

ТИПОВЫЕ СХЕМЫ ТРУДОВОЙ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРИ ОГРАНИЧЕНИИ СПОСОБНОСТИ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 1 СТЕПЕНИ

Ограничение способности к трудовой деятельности	Типовая схема трудовой рекомендации	Пример трудовой рекомендации в ИПР
<p>ВАРИАНТ 1. При возможности инвалидом продолжать работу в основной профессии со снижением квалификации</p>	<p>1. Неблагоприятные факторы производственной среды и трудовой деятельности в основной профессии инвалида.</p> <p>2. Рекомендуемые характер, условия, режим и форма организации труда, а также особые рекомендации в отношении функциональных обязанностей, охране труда и технике безопасности (к работе на высоте, у движущихся механизмов, с электрооборудованием и др.).</p> <p>3. Рекомендация о продолжении работы в основной профессии.</p>	<p>Неблагоприятные факторы производственной среды и трудовой деятельности: интеллектуальные и эмоциональные нагрузки класса 3.1, тяжесть труда класса 3.1 и выше.</p> <p>Рекомендуется работа с нормальной продолжительностью рабочего времени в дневные смены (указывается основная профессия).</p>
<p>ВАРИАНТ 2. При возможности инвалидом продолжать работу в основной профессии со снижением класса условий труда по показателю тяжести трудового процесса</p>		<p>Неблагоприятные факторы производственной среды и трудовой деятельности: тяжесть труда класса 3.1 и выше, неблагоприятные метеоусловия, контакты с промышленными ядами, инфразвуком, работа на высоте.</p> <p>Рекомендуется работа с нормальной продолжительностью рабочего времени, в дневные смены, в помещениях с оптимальным или допустимым микроклиматом, в условиях труда 1–2 класса по показателю тяжести трудового процесса с предварительной профессиональной подготовкой (указывается основная профессия, например, слесарем-сантехником).</p>
<p>ВАРИАНТ 3. При возможности инвалидом продолжать работу в основной профессии со снижением класса условий труда по показателю напряженности трудового процесса</p>		<p>Неблагоприятные факторы производственной среды и трудовой деятельности: условия труда по напряженности трудового процесса класса 3.1 и выше, обусловленные руководством коллективом, интеллектуальными и эмоциональными нагрузками.</p> <p>Рекомендуется продолжить работу (указывается профессия, например, бухгалтер) с нормальной продолжительностью рабочего времени, в условиях труда 1-2 класса по показателю напряженности трудового процесса.</p>
<p>ВАРИАНТ 4. При возможности инвалидом продолжать работу в основной профессии с уменьшением объема труда</p>	<p>ТИПОВАЯ СХЕМА – см. варианты 1–3 А также – в зависимости от характера патологии инвалида уточняется вариант неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя).</p>	<p>Неблагоприятные факторы производственной среды и трудовой деятельности: напряженность труда класс 3.1 и выше, обусловленная в т.ч. высокими эмоциональными нагрузками.</p> <p>Рекомендуется продолжить работу (указывается профессия, например, учителем математики в средней школе) в условиях труда 1–2 класса по показателю напряженности труда, на 0,75% объема – неполную рабочую неделю (с дополнительным выходным – в среду).</p>
<p>ВАРИАНТ 5. При возможности инвалидом продолжать работу в основной профессии с уменьшением объема труда в сочетании с другими факторами</p>		<p>Неблагоприятными факторами производственной среды и трудовой деятельности являются: заданный, навязанный ритм работы на конвейере с высокой монотонностью и напряженностью труда (класс 3.1 и выше), у движущихся механизмов.</p> <p>Рекомендуется продолжить работу (указывается профессия, например, слесарем-сборщиком вне конвейера), в дневные смены, вне шумных помещений с неполным рабочим днем (5–6 часов).</p>
<p>ВАРИАНТ 6. При неспособности инвалидом продолжать работу в основной профессии и возможности работать в полном объеме в обычных условиях труда в других профессиях (более низкой квалификации)</p>		<p>1. Неблагоприятные факторы производственной среды и трудовой деятельности и показанные инвалиду характер, условия, режим и формы организации труда; в необходимых случаях – особые рекомендации к охране труда и технике безопасности (к работе на высоте, у движущихся механизмов, с электрооборудованием и др.).</p> <p>2. Противопоказания к продолжению работы в основной профессии (указывается при необходимости).</p> <p>3. Примерные рекомендуемые для трудоустройства виды труда, включая профессии.</p>

ТИПОВЫЕ СХЕМЫ ТРУДОВОЙ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРИ ОГРАНИЧЕНИИ СПОСОБНОСТИ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2 И 3 («РАБОЧИЙ ВАРИАНТ») СТЕПЕНИ

Форма организации труда	Типовая схема трудовой рекомендации	Пример трудовой рекомендации в ИПР
<p>ВАРИАНТ 1. При возможности продолжать работу в специально созданных условиях (на специальном рабочем месте в условиях предприятия, организации, учреждения открытого рынка труда)</p>	<p>1. Рекомендуется работа на специальном рабочем месте в условиях предприятия, организации, учреждения открытого рынка труда.</p> <p>2. Примерные рекомендуемые виды труда или профессии.</p> <p>3. Рекомендации по организационно-технической и эргономической адаптации рабочего места применительно к особенностям патологии инвалида: – свободный график работы (согласованный с администрацией предприятия), например, начало работы на час раньше или позже, для того чтобы избежать проезда инвалида в общественном транспорте в часы пик; – возможность частичного выполнения работы на дому (по согласованию с администрацией предприятия); – уменьшение продолжительности рабочего времени на 50%, на 75% (неполное рабочее время, в виде неполной рабочей недели или неполного рабочего дня, в т.ч. введение дополнительных перерывов); – сокращенное рабочее время; – индивидуальные нормы выработки; – предоставление поводыря, переводчика; – предоставление персонального сопровождения трудоустройства (для поиска работы, трудоустройства, адаптации на рабочем месте); – систематическое медицинское наблюдение; – визуальное наблюдение, контроль, присмотр и др. – элементы оснащения (оборудования) специальных рабочих мест, рекомендованные приказом Минтруда России от 19.11.2013 №685н; (особые) рекомендации, предусмотренные Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов (Санитарные правила СП 2.2.9.2510-09); технические средства реабилитации в соответствии с ГОСТ Р 51079-2006 (формулируются в разделе ИПР «ТСР...»)</p>	<p>Пример 1. Рекомендуется трудоустройство (указывается профессия/обобщенные группы профессий) в специально созданных условиях на специальном производственном рабочем месте со свободным графиком работы (согласованным с администрацией предприятия), с возможностью частичного выполнения работы на дому (по согласованию с администрацией предприятия, неполный рабочий день на 0,5 объема (3–4 часа). В разделе ИПР «Технические средства реабилитации и услуги по реабилитации (ТСР)» формулируются рекомендации по созданию специального рабочего места.</p> <p>Пример 2. Рекомендуется труд на специальном офисном рабочем месте (указывается профессия/обобщенные группы профессий) сокращенное рабочее время, с возможностью частичного выполнения работы на дому (по согласованию с работодателем), со свободным режимом работы (согласованным с работодателем), с возможностью предоставления транспорта учреждения (по согласованию с администрацией), в т.ч. с возможностью выезда в командировки. В разделе ИПР «Технические средства реабилитации и услуги по реабилитации (ТСР)» формулируются рекомендации по созданию специального рабочего места с элементами оснащения офисного специального рабочего места.</p>
<p>ВАРИАНТ 2. При возможности продолжать работу в специально созданных условиях (на специальном рабочем месте на дому)</p>	<p>1. Рекомендации к работе в надомных условиях</p> <p>2. Рекомендуемые виды труда или профессии</p> <p>3. Дополнительные рекомендации по организации труда, включая доставку и адаптацию основного и вспомогательного оборудования, сырья, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов (в случае необходимости).</p>	<p>Рекомендуется труд в специально созданных условиях на дому при организации дистанционной формы занятости на специальном рабочем месте.</p> <p>В разделе ИПР «Технические средства реабилитации и услуги по реабилитации (ТСР)» формулируются рекомендации по созданию специального рабочего места (например, обеспечение рабочим столом, стулом с функциональной спинкой, компьютером, соответствующим программным обеспечением).</p>
<p>ВАРИАНТ 3. При возможности продолжать работу в специально созданных условиях (на специальном рабочем месте в условиях спецучастка, спеццеха, спецпредприятия)</p>	<p>Рекомендации к работе в условиях спецучастка (спеццеха, спецпредприятия) Рекомендуемый характер, условия, режим и форма организации труда (в случае необходимости уточнить неблагоприятные факторы производственной среды и трудового процесса). Рекомендуемые примерные виды труда или профессии.</p>	<p>Рекомендуется труд в специально созданных условиях на социальное реабилитационное предприятие ВОС (при необходимости указывается профиль спеццеха), перечисляется ряд рекомендуемых профессий или видов труда.</p> <p>В разделе ИПР «Технические средства реабилитации и услуги по реабилитации (ТСР)» формулируются рекомендации по созданию специального рабочего места.</p>
<p>ВАРИАНТ 4. При способности к выполнению трудовой деятельности со значительной помощью других лиц (ОСТД 3 степени) в специально созданных условиях.</p>	<p>ТИПОВАЯ СХЕМА – см. варианты 1–3. Учитывают нуждаемость работника в «значительной помощи других лиц» при осуществлении трудовой деятельности. Понятие «значительная помощь» трактуется как помощь в осуществлении 50–95% разнообразных элементов трудовой деятельности: от подготовки рабочего места до выполнения рабочих операций.</p>	<p>Рекомендуется работа (приводится рекомендуемая профессия) на специальном рабочем месте, на специализированном предприятии со значительной помощью других лиц.</p> <p>В разделе ИПР «Технические средства реабилитации и услуги по реабилитации (ТСР)» формулируются рекомендации по созданию специального рабочего места.</p>