

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**ПРИКАЗ**

29 ноября 2021.

Москва

№ 834н

**Об утверждении показателей  
эффективности деятельности федеральных государственных  
бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений,  
находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации, и работы их руководителей**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и работы их руководителей:

федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 1;

федерального государственного бюджетного учреждения «Новокузнецкий научно-практический центр медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 2;

федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный научный центр реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 3;

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский институт усовершенствования врачей-экспертов» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 4;

федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральное бюро медико-социальной экспертизы» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 5;

федерального государственного бюджетного учреждения «Управление служебными зданиями и материально-техническим обеспечением» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 6;

федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 7;

федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 8;

федерального казенного учреждения «Информационные технологии в социальной сфере» согласно приложению № 9.

## 2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н «Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 декабря 2017 г., регистрационный № 49314);

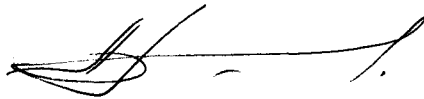
приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2018 г. № 383н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 июля 2018 г., регистрационный № 51534);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2019 г. № 812н «О внесении изменений в приложение № 8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н «Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2020 г., регистрационный № 57289);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2021 г. № 205н «О внесении изменения в приложение № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н «Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 апреля 2021 г., регистрационный № 63313).

Министр



А.О. Котяков

Приложение № 1  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «29» июля 2021 г. № 834н

**Показатели  
эффективности деятельности федерального  
государственного бюджетного учреждения «Всероссийский  
научно-исследовательский институт труда» Министерства  
труда и социальной защиты Российской Федерации\*  
и работы его руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>I. Показатели эффективности деятельности учреждения</b>				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Выполнение утвержденного Минтрудом России плана научно-исследовательских работ (НИР) (государственного задания) - 100 процентов	18 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2.	Выполнение плана подготовки диссертационных работ учреждения - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Выполнение плана	2 балла за каждый	Доклад	Квартальная

\* Далее – учреждение.

	защиты диссертационных работ учреждения - 100 процентов	квартал (всего 8 баллов за весь год)	руководителя учреждения	
4.	Доля публикаций в рецензируемых научных изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)	I квартал – 4 балла II квартал – 4 балла III квартал – 6 баллов IV квартал – 4 балла (всего 18 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Организация и проведение всероссийских и международных научно-практических мероприятий	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Наличие грантов, образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных целевых программ, государственных программ Российской Федерации, государственных программ субъектов Российской Федерации, подпрограмм и основных мероприятий государственных программ, в которых учреждение принимает участие	6 баллов	Доклад руководителя учреждения	I квартал
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				
1.	Соблюдение сроков	1 балл за каждый	Доклад	Квартальная

	заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	квартал (всего 4 балла за весь год)	руководителя учреждения	
2.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Наличие оформленных документов,	2 балла	Доклад руководителя	Годовая

	подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций		учреждения	
6.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части	1 балл за каждый квартал	Доклад руководителя	Квартальная

	несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	(всего 4 балла за весь год)	учреждения	
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
13.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 60 процентов от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Доля научных сотрудников до 39 лет с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 40 процентов от численности всех штатных научных сотрудников с учеными степенями и/или званиями	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Укомплектованность	3 балла за каждый	Доклад	Квартальная



	учреждения научными кадрами - не менее 70 процентов от штатного расписания по разделу «Наука»	квартал (всего 12 баллов за весь год)	руководителя учреждения	
<b>II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения</b>				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 166 баллов				

Период	Баллы
I квартал	38
II квартал	32
III квартал	34
IV квартал	62
Итого за год (сумма всех баллов)	166

Приложение № 2  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «29» ноября 2024 № 834н

**Показатели  
эффективности деятельности федерального государственного  
бюджетного учреждения «Новокузнецкий научно-практический  
центр медико-социальной экспертизы и реабилитации  
инвалидов» Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации\* и работы  
его руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>I. Показатели эффективности деятельности учреждения</b>				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Расхождение патолого-анатомического и клинического диагнозов - не более чем на 15 процентов	I квартал – 4 балла II квартал – 2 балла III квартал – 4 балла IV квартал – 4 балла (всего 14 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение плана койко-дней по госпитализации инвалидов по учреждению - не менее 65 процентов от общего числа койко-дней по учреждению	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Целевое и эффективное	2 балла за каждый квартал	Доклад руководителя	Квартальная

\* Далее – учреждение.

	<p>использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций). Количество исследований (применений) единиц: лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических. Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники по видам исследований - не должна превышать 15 процентов от установленных норм</p>	(всего 8 баллов за весь год)	учреждения	
4.	Число посттрансфузионных осложнений - 0	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Выполнение государственного	6 баллов	Доклад руководителя	Годовая

	задания по высоко-технологичной медицинской помощи - 100 процентов		учреждения	
6.	Выполнение государственного задания по научно-исследовательским работам - 100 процентов	6 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 320 дней	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Хирургическая активность - не менее 30 процентов	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10.	Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11.	Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	предыдущий год по Российской Федерации			
12.	Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				
1.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Использование средств субсидии на	1 балл за каждый квартал	Доклад руководителя	Квартальная

	финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	(всего 4 балла за весь год)	учреждения	
4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций			
6.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за	Доклад руководителя учреждения	Квартальная



	осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	весь год)		
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
13.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Обеспеченность врачебными кадрами - не менее 75 процентов от штатного расписания	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспеченность средним медицинским персоналом - не менее 70 процентов от штатного расписания	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

4.	Соотношение должностей врачей и среднего медицинского персонала не более 1/2,6	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<b>II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения</b>				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 158 баллов				

Период	Баллы
I квартал	32
II квартал	30
III квартал	32
IV квартал	64
Итого за год (сумма всех баллов)	158

Приложение № 3  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «29» июля 2021 № 834н

**Показатели  
эффективности деятельности федерального государственного  
бюджетного учреждения «Федеральный научный центр  
реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта» Министерства  
труда и социальной защиты Российской Федерации\*  
и работы его руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>I. Показатели эффективности деятельности учреждения</b>				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Выполнение плана подготовки диссертационных работ учреждения - 100 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение плана защиты диссертационных работ учреждения - 100 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Выполнение плана койко-дней по госпитализации инвалидов за счет	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

\* Далее - учреждение.

	средств федерального бюджета - не менее 65 процентов от общего числа койко-дней по учреждению			
4.	Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций). Количество исследований (применений) единиц: лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических. Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники по видам исследований (за исключением вынужденных простоев) не должна превышать 15 процентов от установленных норм	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Выполнение	2 балла за каждый	Доклад	Квартальная

	государственного задания по высокотехнологичной медицинской помощи - 100 процентов	квартал (всего 8 баллов за весь год)	руководителя учреждения	
6.	Выполнение государственного задания по научно-исследовательским работам - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10.	Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11.	Послеоперационная летальность, не превышающая	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации			
12.	Доля объектов интеллектуальной собственности, подлежащих правовой охране (в расчете на одного исследователя - 0,03 в год)	4 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				
1.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Использование средств субсидии на финансовое	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	весь год)		
4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая



	организаций			
6.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

13.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 40 процентов от штатного расписания	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспеченность врачебными кадрами - не менее 60 процентов от штатного расписания	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Укомплектованность учреждения научными кадрами - не менее 55 процентов от штатного расписания по разделу «Наука»	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<b>II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения</b>				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8			
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 166 баллов				

Период	Баллы
I квартал	36,5
II квартал	36,5
III квартал	36,5
IV квартал	56,5
Итого за год (сумма всех баллов)	166

Приложение № 4  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «29» мая 2021 № 834н

**Показатели  
эффективности деятельности федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования «Санкт-Петербургский институт  
усовершенствования врачей-экспертов» Министерства труда  
и социальной защиты Российской Федерации\* и работы  
его руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>I. Показатели эффективности деятельности учреждения</b>				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Выполнение контрольных цифр приема граждан на обучение за счет средств федерального бюджета - 100 процентов	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Количество слушателей, обученных на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в соответствии с планом учреждения - 100	3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

\* Далее – учреждение.

	процентов			
3.	Выполнение плана подготовки диссертационных работ - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Выполнение плана защиты диссертационных работ - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Количество докладов, сделанных работниками учреждения на научных и научно-практических конференциях, съездах и прочее, - не менее 20	5 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Количество монографий, статей, изданных в научной периодике в рецензируемых научных изданиях - не менее 100	5 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				
1.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	субсидиями, направления отчетов			
3.	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

6.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
13.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения обучающихся (с учетом совместителей), в общей численности преподавательского состава по образовательному учреждению - не менее 70 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала - 100 процентов	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная



2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 166 баллов				

Период	Баллы
I квартал	36,5
II квартал	36,5
III квартал	36,5
IV квартал	56,5
Итого за год (сумма всех баллов)	166

Приложение № 5  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «29» ноября 2022 № 834н

**Показатели  
эффективности деятельности федерального государственного  
бюджетного учреждения «Федеральное бюро медико-социальной  
экспертизы» Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации\* и работы его руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>I. Показатели эффективности деятельности учреждения</b>				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Отсутствие случаев невыполнения требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (30 календарных дней)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение государственного задания по основным видам деятельности в I квартале - не менее 15 процентов от	2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

\* Далее – учреждение.

	утвержденных годовых показателей, в первом полугодии - не менее 45 процентов от утвержденных годовых показателей, за 9 месяцев - не менее 75 процентов от утвержденных годовых показателей и за отчетный финансовый год - 100 процентов от годовых показателей			
3.	Доля пролеченных больных в условиях стационара, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации - не менее 50 процентов от всех госпитализированных больных	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Расхождение патолого-анатомического и клинического диагнозов - не более чем на 15 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Хирургическая активность - не менее 10 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Наличие обращений граждан о нарушениях организации и порядка предоставления государственной услуги по	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	проведению медико-социальной экспертизы, признанных обоснованными (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза в учреждении за отчетный период) - не более 1 процента			
7.	Удовлетворено судебных исков по обжалованию результатов медико-социальной экспертизы (в процентах к числу граждан, по которым судом приняты решения за отчетный период) - не более 10 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Отсутствие замечаний Минтруда России в части представления учреждением информации по основному виду деятельности, организации деятельности учреждения	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней	4 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10.	Количество проведенных научных, научно-практических и	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	учебно-методических мероприятий - не менее 5 мероприятий			
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				
1.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств			
4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста	2 балла	Доклад	Годовая

	кредиторской задолженности, в том числе просроченной		руководителя учреждения	
8.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
13.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				

1.	Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную категорию, ученую степень и/или ученое звание, - не менее 50 процентов от штатной численности специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Укомплектованность учреждения - не менее 60 процентов от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Соотношение должностей врачей и среднего медицинского персонала не менее 1/2	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

## II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения

1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
----	--	--	--------------------------------	-------------



	работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8			
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 166 баллов				

Период	Баллы
I квартал	37,5
II квартал	37,5
III квартал	37,5
IV квартал	53,5
Итого за год (сумма всех баллов)	166

Приложение № 6  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «29» мая 2021 г. № 834н

**Показатели  
эффективности деятельности федерального государственного  
бюджетного учреждения «Управление служебными зданиями  
и материально-техническим обеспечением» Министерства труда  
и социальной защиты Российской Федерации\* и работы  
его руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>I. Показатели эффективности деятельности учреждения</b>				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Своевременное материально-техническое обеспечение зданий и сооружений заказчика	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2.	Отсутствие чрезвычайных происшествий за время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Отсутствие замечаний профильного департамента Минтруда России в части эксплуатации зданий и	I квартал – 2 балла IV квартал – 2 балла (всего 4 балла за	Доклад руководителя учреждения	I квартал IV квартал

\* Далее – учреждение.

	сооружений в течение осенне-зимнего периода	весь год)		
4.	Отсутствие претензий и предписаний со стороны государственных надзорных органов и организаций (ОАО «Мосэнергосбыт», ОАО «Московская теплосетевая компания», Управление государственной противопожарной службы, Росздравнадзор)	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Соблюдение сроков подготовки зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды	2 балла	Доклад руководителя учреждения	III квартал
6.	Своевременное исполнение заявок пользователей информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (не менее 90 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Своевременное исполнение работ по обеспечению безопасности информации, обрабатываемой в информационных системах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, не содержащей сведений, составляющих государственную тайну	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Проведение работы по	1 балл за	Доклад	Квартальная

	мониторингу и оптимизации оказания государственных услуг с охватом не менее 50% фактов оказания услуг в отчетном периоде	каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	руководителя учреждения	
9.	Актуализация информации в экспертной системе	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Обеспечение формирования и мониторинга единых требований к информационным системам	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Обеспечение мониторинга доступности информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, эксплуатацию которых обеспечивает Учреждение, а также обеспечение восстановления доступности данных систем в случае сбоев (не менее 95 процентов)	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				
1.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	отчетов			
2.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	закупками и контроля деятельности подведомственных организаций			
6.	Отсутствие выявленных случаев нерационального /нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
13.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	материальных ценностей			
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Укомплектованность учреждения, включая внутреннее и внешнее совместительство - не менее 70 процентов от штатного расписания	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспечение соблюдения сроков переаттестации и допусков работников, обслуживающих электроустановки, теплоустановки, лифтовое оборудование	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Российской Федерации)			
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 170 баллов			

Период	Баллы
I квартал	38
II квартал	36
III квартал	38
IV квартал	58
Итого за год (сумма всех баллов)	170



Приложение № 7  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «29» января 2021 г. № 834н

**Показатели  
эффективности деятельности федеральных казенных профессиональных  
образовательных учреждений Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации\* и работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
1	2	3	4	5
<b>I. Показатели эффективности деятельности учреждения</b>				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Выполнение государственного заказа по плану приема, подготовки и переподготовки обучающихся - не менее 90 процентов	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Доля обучающихся инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья), являющихся победителями и призерами Олимпиад, конкурсов, соревнований внешнего уровня (муниципального, регионального, всероссийского,	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая

\* Далее - учреждение.

	международного) в общей численности обучающихся - инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья) не менее 5 процентов			
3.	Доля трудоустроенных по полученному образованию и поступивших в вузы - не менее 60 процентов	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Доля выпускников - инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья), освоивших образовательные программы соответствующего уровня, допущенных к государственной итоговой аттестации, в общей численности инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья) - 100 процентов	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	II квартал
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				
1.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в I квартале - не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств,	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	в I полугодии - не менее 45 процентов доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 70 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств и за отчетный финансовый год - не менее 100 процентов от годовых назначений			
3.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	числе просроченной			
7.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспечение педагогическими работниками - не менее 75	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	процентов от штатного расписания	весь год)		
<b>II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения</b>				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 166 баллов				

Период	Баллы
I квартал	34
II квартал	44
III квартал	34
IV квартал	54
Итого за год (сумма всех баллов)	166

Приложение № 8  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «29» мая 2021 г. № 834н

**Показатели  
эффективности деятельности федеральных казенных учреждений  
медико-социальной экспертизы Министерства труда  
и социальной защиты Российской Федерации\* и  
работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>I. Показатели эффективности деятельности учреждения</b>				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Отсутствие случаев невыполнения требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (30 календарных дней)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро медико-социальной экспертизы**	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

\* Далее – учреждение.

\*\* Далее – главное бюро.

	<p>в порядке обжалования решений бюро медико-социальной экспертизы*** (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в бюро за отчетный период) - не более 10 процентов</p>			
3.	<p>Изменено либо отменено решений главным бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения бюро за отчетный период), - не более 10 процентов</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Квартальная</p>
4.	<p>Проведено медико-социальных экспертиз в порядке обжалования решений главного бюро в Федеральном бюро медико-социальной экспертизы**** (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в экспертных составах главного</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Квартальная</p>

\*\*\* Далее – бюро.

\*\*\*\* Далее – Федеральное бюро.

	бюро за отчетный период, в порядке обжалования решений главного бюро) - не более 10 процентов			
5.	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке обжалования решений, принятых экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения экспертных составов главного бюро за отчетный период), - не более 3 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми бюро (в процентах к количеству проверенных дел медико-социальной экспертизы за отчетный период), - не менее 5 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная



	экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в порядке контроля за решениями, принятыми главным бюро за отчетный период), - не более 3 процентов			
8.	Наличие обращений граждан о нарушениях организации и порядка предоставления услуги по проведению медико-социальной экспертизы главным бюро, признанных обоснованными (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период) - не более 1 процента	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Удовлетворено судебных исков (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в главном бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро), - не более 1	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	процента			
10.	Количество дел медико-социальной экспертизы гражданина, проверенных главным бюро (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период), - не менее 10 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Полнота, достоверность и актуальность информации в базах данных федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза - не менее 100 процентов от количества проведенных медико-социальных экспертиз за отчетный период	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
12.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан по вопросам соблюдения руководителями и	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	работниками учреждений принципов профессиональной этики и правил служебного поведения			
13.	Обеспечение своевременной передачи сведений с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза, соответствующим органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
14.	Эффективность использования специального диагностического оборудования (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза в экспертных составах, за отчетный период) не менее 10 процентов для главных бюро,	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	отнесенных к 1 и 2 категории, не менее 20 процентов для главных бюро, отнесенных к 3 и 4 категории, и не менее 30 процентов - для главных бюро, отнесенных к 5 категории, по каждой единице оборудования с учетом нозологических форм			
15.	Наличие необоснованных рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) по обеспечению техническими средствами реабилитации к числу проверенных Федеральным бюро индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) с рекомендациями о нуждаемости в обеспечении техническими средствами реабилитации - не более 3 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная

16.	Обеспечение качества и полноты ведения дел медико-социальной экспертизы граждан с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
17.	Доля принятых экспертных решений по направлениям, поступившим в электронном виде, за исключением направлений в электронном виде, возвращенных на доработку, находящихся в процессе рассмотрения – не менее 100 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				
1.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Использование бюджетных ассигнований на	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	<p>обеспечение выполнения функций учреждения в I квартале - не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, в первом полугодии - не менее 45 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 70 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств и за отчетный финансовый год - не менее 100 процентов от годовых назначений</p>	год)		
3.	<p>Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России</p>	<p>2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)</p>	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Квартальная</p>
4.	<p>Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а</p>	2 балла	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Годовая</p>

	также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций			
5.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	средств			
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную категорию, ученую степень или ученое звание - не менее 55 процентов от штатной	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная



	численности специалистов			
2.	Укомплектованность учреждения - не менее 60 процентов от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<b>II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения</b>				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	(в соответствии с законодательством Российской Федерации)			
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 176 баллов				

Период	Баллы
I квартал	41,5
II квартал	41,5
III квартал	41,5
IV квартал	51,5
Итого за год (сумма всех баллов)	176

Приложение № 9  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «29 ноября 2021. № 834н

**Показатели  
эффективности деятельности федерального казенного учреждения  
«Информационные технологии в социальной сфере»\* и работы его  
руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>I. Показатели эффективности деятельности учреждения</b>				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Обеспечение функционирования диспетчерского пункта информационно-технического обслуживания	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспечение бесперебойного функционирования информационных систем, эксплуатацию которых обеспечивает учреждение	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Качество исполнения заявок по технической поддержке пользователей	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

\* Далее – учреждение.

	информационных систем, эксплуатацию которых обеспечивает учреждение			
4.	Выполнение мероприятий по разработке и внедрению информационных систем	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Выполнение требований нормативных документов по безопасности информационных систем	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Организация и осуществление информационно-аналитического обеспечения, включая взаимодействие с представителями средств массовой информации и участие в организации мероприятий	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Выполнение функций службы технического заказчика	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Участие в разработке и осуществлении экспертизы мероприятий консолидированной ведомственной программы цифровой трансформации Минтруда России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения: в I квартале – не менее 15 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, в первом полугодии – не менее 45 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 70 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, за год – не менее 100 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств (включая лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на фонд оплаты труда учреждения, а также на взносы по обязательному социальному	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	страхованию на выплаты по оплате труда работников учреждения)			
3.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	числе просроченной			
7.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Непроизводительные потери рабочего	1 балл за каждый квартал	Доклад руководителя	Квартальная

	времени в днях (прогулы, отпуска без сохранения заработной платы) не более 10 процентов от планового количества дней в квартал	(всего 4 балла за весь год)	учреждения	
--	--	-----------------------------	------------	--

**II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения**

1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого):  
166 баллов

Период	Баллы
--------	-------



I квартал	39
II квартал	39
III квартал	39
IV квартал	49
Итого за год (сумма всех баллов)	166