

Приложение № 8  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «29» мая 2021 г. № 834н

**Показатели  
эффективности деятельности федеральных казенных учреждений  
медико-социальной экспертизы Министерства труда  
и социальной защиты Российской Федерации\* и  
работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>I. Показатели эффективности деятельности учреждения</b>				
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Отсутствие случаев невыполнения требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (30 календарных дней)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро медико-социальной экспертизы**	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

\* Далее – учреждение.

\*\* Далее – главное бюро.

	<p>в порядке обжалования решений бюро медико-социальной экспертизы*** (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в бюро за отчетный период) - не более 10 процентов</p>			
3.	<p>Изменено либо отменено решений главным бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения бюро за отчетный период), - не более 10 процентов</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Квартальная</p>
4.	<p>Проведено медико-социальных экспертиз в порядке обжалования решений главного бюро в Федеральном бюро медико-социальной экспертизы**** (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в экспертных составах главного</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Квартальная</p>

\*\*\* Далее – бюро.

\*\*\*\* Далее – Федеральное бюро.

	бюро за отчетный период, в порядке обжалования решений главного бюро) - не более 10 процентов			
5.	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке обжалования решений, принятых экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения экспертных составов главного бюро за отчетный период), - не более 3 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми бюро (в процентах к количеству проверенных дел медико-социальной экспертизы за отчетный период), - не менее 5 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в порядке контроля за решениями, принятыми главным бюро за отчетный период), - не более 3 процентов			
8.	Наличие обращений граждан о нарушениях организации и порядка предоставления услуги по проведению медико-социальной экспертизы главным бюро, признанных обоснованными (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период) - не более 1 процента	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Удовлетворено судебных исков (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в главном бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро), - не более 1	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	процента			
10.	Количество дел медико-социальной экспертизы гражданина, проверенных главным бюро (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период), - не менее 10 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Полнота, достоверность и актуальность информации в базах данных федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза - не менее 100 процентов от количества проведенных медико-социальных экспертиз за отчетный период	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
12.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан по вопросам соблюдения руководителями и	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	работниками учреждений принципов профессиональной этики и правил служебного поведения			
13.	Обеспечение своевременной передачи сведений с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза, соответствующим органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
14.	Эффективность использования специального диагностического оборудования (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза в экспертных составах, за отчетный период) не менее 10 процентов для главных бюро,	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	отнесенных к 1 и 2 категории, не менее 20 процентов для главных бюро, отнесенных к 3 и 4 категории, и не менее 30 процентов - для главных бюро, отнесенных к 5 категории, по каждой единице оборудования с учетом нозологических форм			
15.	Наличие необоснованных рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) по обеспечению техническими средствами реабилитации к числу проверенных Федеральным бюро индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) с рекомендациями о нуждаемости в обеспечении техническими средствами реабилитации - не более 3 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная

16.	Обеспечение качества и полноты ведения дел медико-социальной экспертизы граждан с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
17.	Доля принятых экспертных решений по направлениям, поступившим в электронном виде, за исключением направлений в электронном виде, возвращенных на доработку, находящихся в процессе рассмотрения – не менее 100 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				
1.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Использование бюджетных ассигнований на	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	<p>обеспечение выполнения функций учреждения в I квартале - не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, в первом полугодии - не менее 45 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 70 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств и за отчетный финансовый год - не менее 100 процентов от годовых назначений</p>	год)		
3.	<p>Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России</p>	<p>2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)</p>	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Квартальная</p>
4.	<p>Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а</p>	<p>2 балла</p>	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Годовая</p>

	также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций			
5.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	средств			
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную категорию, ученую степень или ученое звание - не менее 55 процентов от штатной	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	численности специалистов			
2.	Укомплектованность учреждения - не менее 60 процентов от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
<b>II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения</b>				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	(в соответствии с законодательством Российской Федерации)			
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 176 баллов				

Период	Баллы
I квартал	41,5
II квартал	41,5
III квартал	41,5
IV квартал	51,5
Итого за год (сумма всех баллов)	176