Приказ Минтруда России от 09.08.2023 N 652н (ред. от 17.06.2025) "Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.10.2023 N 75721)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 04.09.2025

Зарегистрировано в Минюсте России 25 октября 2023 г. N 75721

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 9 августа 2023 г. N 652н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ СОПРОВОЖДАЕМОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДОВ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 17.06.2025 N 377н)

В соответствии с частью третьей статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, приказываю:

Утвердить порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов согласно приложению к настоящему приказу.

Министр
А.О.КОТЯКОВ

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 9 августа 2023 г. N 652н

ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ СОПРОВОЖДАЕМОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДОВ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 17.06.2025 N 377н)

1. Настоящий порядок устанавливает правила организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов I и II групп трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц.

2. Индивидуальная помощь инвалидам I и II групп трудоспособного возраста (далее -

инвалиды) при содействии в трудоустройстве в организации, в которых реализуется сопровождаемая трудовая деятельность, оказывается органами службы занятости, в том числе по месту жительства или месту пребывания инвалидов, в соответствии с частью 4 статьи 20 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".
(в ред. Приказа Минтруда России от 17.06.2025 N 377н)

3. Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности определяется при наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА инвалида) заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, по производственной адаптации инвалида с учетом оценки ограничений основных категорий жизнедеятельности инвалида и нарушенных функций организма, определенных в ИПРА инвалида.

Сопровождаемая трудовая деятельность организуется на весь период трудоустройства инвалида с его согласия.

4. Мероприятия по организации сопровождаемой трудовой деятельности предоставляются работодателями и негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов.
(в ред. Приказа Минтруда России от 17.06.2025 N 377н)

Работодатели на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекать в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации <1> в качестве наставников, в том числе работников соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.
(в ред. Приказа Минтруда России от 17.06.2025 N 377н)

<1> Статья 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации.
(сноска введена Приказом Минтруда России от 17.06.2025 N 377н)

5. Сопровождаемая трудовая деятельность может быть организована на рабочих местах, предлагаемых работодателями на открытом рынке труда, и на рабочих местах, создаваемых для сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов, в том числе на специализированных предприятиях для труда инвалидов, на базе социально ориентированных некоммерческих организаций <2>, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости инвалидов.
(в ред. Приказа Минтруда России от 17.06.2025 N 377н)

<2> Часть 2.1 статьи 2 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях"; пункт 20 Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 г. N 692н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17

февраля 2025 г., регистрационный N 81269) (далее - Стандарт деятельности по организации сопровождения занятости инвалидов).
(сноска введена Приказом Минтруда России от 17.06.2025 N 377н)

6. Сопровождаемая трудовая деятельность реализуется по месту работы инвалида.

При осуществлении работодателем сопровождаемой трудовой деятельности инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя) работодатель вправе обратиться в орган службы занятости за содействием в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте.
(абзац введен Приказом Минтруда России от 17.06.2025 N 377н)

Органами службы занятости в целях содействия работодателю в формировании указанного плана предоставляется сервис "План сопровождения инвалида на рабочем месте" в соответствии со Стандартом деятельности по организации сопровождения занятости инвалидов.
(абзац введен Приказом Минтруда России от 17.06.2025 N 377н)

7. В целях сопровождения инвалида и оказания помощи при осуществлении им трудовой деятельности работодатель вправе привлекать наставника из числа работников и, с их согласия, привлечь наставника из соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.
(в ред. Приказа Минтруда России от 17.06.2025 N 377н)

Наставник осуществляет следующие функции:

а) формирует и оказывает помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя, либо принимает участие в данном виде помощи;

б) оказывает помощь инвалиду при освоении трудовых (профессиональных) навыков, адаптации на рабочем месте, выполнении функциональных обязанностей;

в) содействует социальной адаптации инвалида в трудовом коллективе, оказывает сопровождение социального взаимодействия;

г) сопровождает инвалида при проведении инструктажей по охране труда, мерам пожарной безопасности и антитеррористической защищенности;

д) содействует ознакомлению инвалида с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, и иными документами;

е) способствует формированию у инвалида навыков и правил служебного поведения и дисциплинированности;

ж) оказывает персональную помощь инвалиду в передвижении, в получении информации, в ориентации и коммуникации, в самообслуживании;

з) взаимодействует с работодателем при предоставлении рабочего места инвалиду, вносит работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений основных категорий жизнедеятельности и нарушений функций организма, контролирует обеспеченность инвалида соответствующим рабочим местом и оборудованием, необходимым для выполнения трудовых обязанностей, контролирует созданные для инвалида показанные в соответствии с ИПРА инвалида условия труда, способствует его ознакомлению с картой специальной оценки условий труда должности, которую планирует замещать или замещает инвалид;

и) оказывает работодателю методическую помощь по организации рабочего процесса инвалида;

к) содействует формированию толерантного отношения к инвалиду со стороны других взаимодействующих с ним работников.

8. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов может включать предоставление следующих мероприятий и услуг:

а) содействие инвалидам в выборе сферы деятельности (профессии) и трудоустройстве;

б) содействие в создании условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности, в том числе на специальных рабочих местах;

в) предоставление инвалиду наставника для оказания индивидуальной помощи в процессе освоения и выполнения инвалидом трудовых функций, включая взаимодействие инвалида с работодателем и трудовым коллективом;

г) создание (адаптация) рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом индивидуальных возможностей инвалида и рекомендаций в ИПРА инвалида;

д) обеспечение доступности производственных и непроизводственных помещений для инвалида с учетом нарушенных функций и ограничений его жизнедеятельности.

9. При организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов на специализированных предприятиях, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости, функции наставника могут предоставляться соответствующими общероссийскими, межрегиональными, региональными и местными общественными объединениями инвалидов.
(в ред. Приказа Минтруда России от 17.06.2025 N 377н)

10. Прекращение трудовых отношений с инвалидом, осуществляемых в рамках сопровождаемой трудовой деятельности, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.