



КонсультантПлюс

Приказ Минтруда России от 08.04.2024 N 183н
"О внесении изменений в приказ
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 29 ноября 2021 г. N
834н "Об утверждении показателей
эффективности деятельности федеральных
государственных бюджетных учреждений и
федеральных казенных учреждений,
находящихся в ведении Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации, и
работы их руководителей"
(Зарегистрировано в Минюсте России
25.06.2024 N 78659)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 05.07.2024

Зарегистрировано в Минюсте России 25 июня 2024 г. N 78659

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 8 апреля 2024 г. N 183н

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 НОЯБРЯ 2021 Г. N 834Н
"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
И РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ"**

В соответствии с [пунктом 9](#) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений", приказываю:

Внести изменения в [приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 ноября 2021 г. N 834н "Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и работы их руководителей" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 марта 2022 г., регистрационный N 68018) с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2022 г. N 489н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 сентября 2022 г., регистрационный N 70037), согласно [приложению](#) к настоящему приказу.

Министр
А.О.КОТЯКОВ

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации

от 8 апреля 2024 г. N 183н

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 НОЯБРЯ 2021 Г. N 834Н
"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, И РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ"**

1. В **пункте 1** приказа:

а) **абзац пятый** изложить в следующей редакции:

"федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный научно-образовательный центр медико-социальной экспертизы и реабилитации им. Г.А. Альбрехта" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению N 3;"

б) **абзац шестой** признать утратившим силу.

2. **Приложение N 3** изложить в следующей редакции:

"Приложение N 3
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ
ЦЕНТР МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ И РЕАБИЛИТАЦИИ
ИМ. Г.А. АЛЬБРЕХТА" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <1> И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

<1> Далее - учреждение."

N п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периоди чность представле ния отчетности

1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Выполнение плана подготовки диссертационных работ учреждения - 100 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение плана защиты диссертационных работ учреждения - 100 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Выполнение контрольных цифр приема граждан на обучение за счет федерального бюджета - 100 процентов	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Количество слушателей, обученных на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в соответствии с планом учреждения - 100 процентов	3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Выполнение плана койко-дней по госпитализации инвалидов за счет средств федерального бюджета - не менее 65 процентов от общего числа койко-дней по учреждению	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций). Количество исследований (применений) единиц:	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических. Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники по видам исследований (за исключением вынужденных простоев) не должна превышать 15 процентов от установленных норм			
7.	Выполнение государственного задания по высокотехнологичной медицинской помощи - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Выполнение государственного задания по научно-исследовательским работам - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Количество докладов, сделанных работниками учреждения на научных и научно-практических конференциях, съездах и прочее - не менее 20	5 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11.	Количество монографий, статей, изданных в научной периодике в рецензируемых научных изданиях не менее 100	5 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
12.	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

13.	Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
14.	Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
15.	Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
16.	Доля объектов интеллектуальной собственности, подлежащих правовой охране (в расчете на одного исследователя - 0,03 в год)	4 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

3.	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие выявленных случаев нерационального или нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

9.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
13.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 40 процентов от штатного расписания	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения обучающихся (с учетом, совместителей), в общей численности преподавательского состава по образовательному учреждению - не менее 70 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

3.	Обеспеченность врачебными кадрами - не менее 60 процентов от штатного расписания	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала - 100 процентов	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Укомплектованность учреждения научными кадрами - не менее 55 процентов от штатного расписания по разделу "Наука"	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения

1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 230 баллов

Период	Баллы
--------	-------

I квартал	50
II квартал	50
III квартал	50
IV квартал	80
Итого за год (сумма всех баллов)	230

3. Приложение N 4 признать утратившим силу.
4. Приложение N 7 изложить в следующей редакции:

"Приложение N 7
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. N 834н

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <1> И РАБОТЫ
ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

<1> Далее - учреждение."

N п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периоди чность представле ния отчетности
1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Выполнение государственного заказа по плану приема, подготовки и переподготовки обучающихся - не менее 90 процентов	5 баллов (всего 10 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	III и IV кварталы

2.	Доля обучающихся инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья), принявших участие в социально значимых проектах (в сфере волонтерства и добровольчества, студенческого самоуправления, физкультуры и спорта, творчества, общественной деятельности, воспитательной направленности) - не менее 10 процентов.	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3.	Доля обучающихся инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья), принявших участие в чемпионатах, конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях, иных мероприятиях образовательной и профессиональной направленности внешнего уровня - не менее 10 процентов.	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4.	Реализация Концепции развития федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Реализация мероприятий годового плана работы учебно-методического объединения федеральных казенных профессиональных образовательных	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации - не менее 2 мероприятий			
6.	Доля трудоустроенных и продолживших обучение - не менее 60 процентов	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Доля выпускников-инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья), освоивших образовательные программы соответствующего уровня, допущенных к государственной итоговой аттестации, в общей численности инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья) - 100 процентов	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	II квартал
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в I квартале - не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, в I полугодии - не менее 45 процентов доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 70 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств и за отчетный финансовый год - не менее 100 процентов от годовых назначений	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

3.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
4.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Отсутствие выявленных случаев нерационального или нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная

10.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
2.	Обеспечение педагогическими работниками - не менее 75 процентов от штатного расписания	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная

2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3.	Обеспечение реализации программы развития учреждения	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	I квартал
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 196 баллов				

Период	Баллы
I квартал	39
II квартал	39
III квартал	34
IV квартал	84
Итого за год (сумма всех баллов)	196

5. Приложение N 8 изложить в следующей редакции:

"Приложение N 8
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. N 834н

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <1> И РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

<1> Далее - учреждение.

N п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периоди чность представле ния отчетности
----------	--------------------------	--	--	--

1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Отсутствие случаев невыполнения требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (30 календарных дней)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро медико-социальной экспертизы в порядке обжалования решений бюро медико-социальной экспертизы (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в бюро за отчетный период) - не более 10 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Изменено либо отменено решений главным бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения бюро за отчетный период), - не более 10 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Проведено медико-социальных экспертиз в порядке обжалования решений главного бюро в Федеральном бюро медико-социальной экспертизы <2> (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	экспертизу в экспертных составах главного бюро за отчетный период, в порядке обжалования решений главного бюро) - не более 10 процентов			
5.	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке обжалования решений, принятых экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения экспертных составов главного бюро за отчетный период), - не более 3 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми бюро (в процентах к количеству проверенных дел медико-социальной экспертизы за отчетный период), - не менее 5 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в порядке контроля за решениями, принятыми главным бюро за отчетный период), - не более 3 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Наличие обращений граждан о нарушениях организации и порядка предоставления государственной услуги по	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	проведению медико-социальной экспертизы главным бюро, признанных обоснованными (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период) - не более 1 процента			
9.	Удовлетворено судебных исков (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в главном бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро), - не более 1 процента	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
10.	Количество дел медико-социальной экспертизы гражданина, проверенных главным бюро (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период), - не менее 10 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
11.	Полнота, достоверность и актуальность информации в базах данных федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза - не менее 100 процентов от количества проведенных медико-социальных экспертиз за отчетный период	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Кварталь ная
12.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан по вопросам соблюдения руководителями	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная

	и работниками учреждений принципов профессиональной этики и правил служебного поведения	весь год)		
13.	Обеспечение своевременной передачи сведений с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза, соответствующим органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
14.	Наличие необоснованных рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) по обеспечению техническими средствами реабилитации к числу проверенных Федеральным бюро индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) с рекомендациями о нуждаемости в обеспечении техническими средствами реабилитации - не более 3 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
15.	Обеспечение качества и полноты ведения дел медико-социальной экспертизы граждан с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначенной для	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза			
16.	Доля принятых экспертных решений по направлениям, поступившим в электронном виде, за исключением направлений в электронном виде, возвращенных на доработку, находящихся в процессе рассмотрения - не менее 100 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в I квартале - не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, в первом полугодии - не менее 45 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 70 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств и за отчетный финансовый год - не менее 100 процентов от годовых назначений	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Наличие оформленных документов, подтверждающих	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций			
5.	Отсутствие выявленных случаев нерационального или нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

12.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную категорию, ученую степень или ученое звание - не менее 55 процентов от штатной численности специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
2.	Укомплектованность учреждения - не менее 60 процентов от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
3.	Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Российской Федерации)			
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 170 баллов			

Период	Баллы
I квартал	40
II квартал	40
III квартал	40
IV квартал	50
Итого за год (сумма всех баллов)	170

<2> Далее - Федеральное бюро."