



**КонсультантПлюс**

Приказ Минтруда России от 29.11.2021 N 834н  
(ред. от 05.11.2024)

"Об утверждении показателей эффективности  
деятельности федеральных государственных  
бюджетных учреждений и федеральных  
казенных учреждений, находящихся в ведении  
Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации, и работы их  
руководителей"

(Зарегистрировано в Минюсте России  
31.03.2022 N 68018)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 09.12.2024

Зарегистрировано в Минюсте России 31 марта 2022 г. N 68018

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРИКАЗ**  
**от 29 ноября 2021 г. N 834н**

### **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, И РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Приказов Минтруда России от 12.08.2022 N 489н,  
от 08.04.2024 N 183н, от 05.11.2024 N 606н)

В соответствии с [пунктом 9](#) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; 2017, N 47, ст. 6985), приказываю:

#### 1. Утвердить:

показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и работы их руководителей:

федерального государственного бюджетного учреждения "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 1](#);

федерального государственного бюджетного учреждения "Новокузнецкий научно-практический центр медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 2](#);

федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный научно-образовательный центр медико-социальной экспертизы и реабилитации им. Г.А. Альбрехта" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 3](#);

---

(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 08.04.2024 N 183н)

абзац утратил силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 08.04.2024 N 183н;

федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральное бюро медико-социальной экспертизы" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 5](#);

федерального государственного бюджетного учреждения "Управление служебными зданиями и материально-техническим обеспечением" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 6](#);

федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 7](#);

федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 8](#);

федерального казенного учреждения "Информационные технологии в социальной сфере" согласно [приложению N 9](#).

## 2. Признать утратившими силу:

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. N 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 декабря 2017 г., регистрационный N 49314);

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2018 г. N 383н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. N 807н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 июля 2018 г., регистрационный N 51534);

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2019 г. N 812н "О внесении изменений в приложение N 8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. N 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2020 г., регистрационный N 57289);

**приказ** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2021 г. N 205н "О внесении изменения в приложение N 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. N 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 апреля 2021 г., регистрационный N 63313).

Министр  
А.О.КОТЯКОВ

Приложение N 1  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ВСЕРОССИЙСКИЙ  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <\*>  
И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

-----  
<\*> Далее - учреждение.

| N<br>п/п                                            | Показатели эффективности | Максимальный<br>балл при оценке<br>показателя<br>эффективности | Форма<br>отчетности,<br>содержащая<br>информацию о<br>выполнении<br>показателя | Периодичность<br>представления<br>отчетности |
|-----------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 1                                                   | 2                        | 3                                                              | 4                                                                              | 5                                            |
| I. Показатели эффективности деятельности учреждения |                          |                                                                |                                                                                |                                              |

| 1. Основная деятельность учреждения |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                             |                                |             |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 1.                                  | Выполнение утвержденного Минтрудом России плана научно-исследовательских работ (НИР) (государственного задания) - 100 процентов                                                                                                                                                                                       | 18 баллов                                                                                                                   | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 2.                                  | Выполнение плана подготовки диссертационных работ учреждения - 100 процентов                                                                                                                                                                                                                                          | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)                                                                      | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3.                                  | Выполнение плана защиты диссертационных работ учреждения - 100 процентов                                                                                                                                                                                                                                              | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)                                                                      | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 4.                                  | Доля публикаций в рецензируемых научных изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)                                                                                                                                  | I квартал - 4 балла<br>II квартал - 4 балла<br>III квартал - 6 баллов<br>IV квартал - 4 балла (всего 18 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 5.                                  | Организация и проведение всероссийских и международных научно-практических мероприятий                                                                                                                                                                                                                                | 2 балла                                                                                                                     | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 6.                                  | Наличие грантов, образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных целевых программ, государственных программ Российской Федерации, государственных программ субъектов Российской Федерации, подпрограмм и основных мероприятий государственных программ, в которых учреждение принимает участие | 6 баллов                                                                                                                    | Доклад руководителя учреждения | I квартал   |

| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                        |                                |             |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 1.                                                                             | Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов                                                                                                              | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                                             | Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов                                                                                                                                                   | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3.                                                                             | Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 4.                                                                             | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России                                                                                                                                                                                                               | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 5.                                                                             | Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и                                                                                               | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |

|     |                                                                                                                                                        |                                                        |                                |             |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
|     | программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций |                                                        |                                |             |
| 6.  | Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества                                                          | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 7.  | Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной                                                                                  | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 8.  | Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной                                                                                   | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 9.  | Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств                                                                     | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 10. | Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам                                             | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 11. | Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд                                                     | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 12. | Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности                                                     | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 13. | Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей                                              | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                          |                                |             |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 1.                                                           | Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 60 процентов от штатного расписания                                                                                                                                                                                                                                                          | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                           | Доля научных сотрудников до 39 лет с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 40 процентов от численности всех штатных научных сотрудников с учеными степенями и/или званиями                                                                                                                                                                                    | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3.                                                           | Укомплектованность учреждения научными кадрами - не менее 70 процентов от штатного расписания по разделу "Наука"                                                                                                                                                                                                                                                            | 3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                          |                                |             |
| 1.                                                           | Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8 | 7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                           | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2 балла                                                  | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |

Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого):  
166 баллов

| Период                           | Баллы |
|----------------------------------|-------|
| I квартал                        | 38    |
| II квартал                       | 32    |
| III квартал                      | 34    |
| IV квартал                       | 62    |
| Итого за год (сумма всех баллов) | 166   |

Приложение N 2  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "НОВОКУЗНЕЦКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ И РЕАБИЛИТАЦИИ  
ИНВАЛИДОВ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <\*> И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

-----  
<\*> Далее - учреждение.

| N<br>п/п                                            | Показатели эффективности | Максимальный<br>балл при оценке<br>показателя<br>эффективности | Форма<br>отчетности,<br>содержащая<br>информацию о<br>выполнении<br>показателя | Периоди<br>чность<br>представле<br>ния<br>отчетности |
|-----------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1                                                   | 2                        | 3                                                              | 4                                                                              | 5                                                    |
| I. Показатели эффективности деятельности учреждения |                          |                                                                |                                                                                |                                                      |

| 1. Основная деятельность учреждения |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                               |                                |             |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 1.                                  | Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов - не более чем на 15 процентов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | I квартал - 4 балла<br>II квартал - 2 балла<br>III квартал - 4 балла<br>IV квартал - 4 балла<br>(всего 14 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                  | Выполнение плана койко-дней по госпитализации инвалидов по учреждению - не менее 65 процентов от общего числа койко-дней по учреждению                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год)                                                                     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3.                                  | Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций). Количество исследований (применений) единиц: лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических. Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники по видам исследований (за исключением вынужденных простоев) не должна превышать 15 процентов от установленных норм | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год)                                                                     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 4.                                  | Число посттрансфузионных осложнений - 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2 балла                                                                                                                       | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |

|     |                                                                                                                                       |          |                                |         |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------|---------|
| 5.  | Выполнение государственного задания по высокотехнологичной медицинской помощи - 100 процентов                                         | 6 баллов | Доклад руководителя учреждения | Годовая |
| 6.  | Выполнение государственного задания по научно-исследовательским работам - 100 процентов                                               | 6 баллов | Доклад руководителя учреждения | Годовая |
| 7.  | Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)           | 2 балла  | Доклад руководителя учреждения | Годовая |
| 8.  | Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 320 дней                                                                      | 2 балла  | Доклад руководителя учреждения | Годовая |
| 9.  | Хирургическая активность - не менее 30 процентов                                                                                      | 1 балл   | Доклад руководителя учреждения | Годовая |
| 10. | Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год                                | 1 балл   | Доклад руководителя учреждения | Годовая |
| 11. | Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации    | 1 балл   | Доклад руководителя учреждения | Годовая |
| 12. | Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации | 1 балл   | Доклад руководителя учреждения | Годовая |

| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                           |                                      |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| 1.                                                                             | Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов                                                                                                              | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 2.                                                                             | Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов                                                                                                                                                   | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 3.                                                                             | Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 4.                                                                             | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России                                                                                                                                                                                                               | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 5.                                                                             | Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и                                                                                               | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |

|     |                                                                                                                                                        |                                                        |                                |             |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
|     | программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций |                                                        |                                |             |
| 6.  | Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества                                                          | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 7.  | Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной                                                                                  | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 8.  | Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной                                                                                   | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 9.  | Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств                                                                     | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 10. | Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам                                             | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 11. | Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд                                                     | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 12. | Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности                                                     | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 13. | Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей                                              | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 1.                                                                                      | Обеспеченность врачебными кадрами - не менее 75 процентов от штатного расписания                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                                                      | Обеспеченность средним медицинским персоналом - не менее 70 процентов от штатного расписания                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3.                                                                                      | Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 4.                                                                                      | Соотношение должностей врачей и среднего медицинского персонала не более 1/2,6                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                |             |
| 1.                                                                                      | Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8 | 7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                                                      | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2 балла                                                   | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого):<br>158 баллов |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                |             |

| Период                           | Баллы |
|----------------------------------|-------|
| I квартал                        | 32    |
| II квартал                       | 30    |
| III квартал                      | 32    |
| IV квартал                       | 64    |
| Итого за год (сумма всех баллов) | 158   |

Приложение N 3  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ  
ЦЕНТР МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ И РЕАБИЛИТАЦИИ  
ИМ. Г.А. АЛЬБРЕХТА" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <1> И РАБОТЫ  
ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Приказа Минтруда России от 05.11.2024 N 606н)

| N<br>п/п                                            | Показатели эффективности                                                 | Максимальный<br>балл при оценке<br>показателя<br>эффективности | Форма<br>отчетности,<br>содержащая<br>информацию о<br>выполнении<br>показателя | Периоди-<br>чность<br>представле-<br>ния<br>отчетности |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1                                                   | 2                                                                        | 3                                                              | 4                                                                              | 5                                                      |
| I. Показатели эффективности деятельности учреждения |                                                                          |                                                                |                                                                                |                                                        |
| 1. Основная деятельность учреждения                 |                                                                          |                                                                |                                                                                |                                                        |
| 1.                                                  | Выполнение плана<br>подготовки диссертационных<br>работ учреждения - 100 | 1,5 балла за<br>каждый квартал<br>(всего 6 баллов за           | Доклад<br>руководителя<br>учреждения                                           | Кварталь-<br>ная                                       |

|    | процентов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | весь год)                                                 |                                |             |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 2. | Выполнение плана защиты диссертационных работ учреждения - 100 процентов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3. | Выполнение контрольных цифр приема граждан на обучение за счет федерального бюджета - 100 процентов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 4. | Количество слушателей, обученных на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в соответствии с планом учреждения - 100 процентов                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 5. | Выполнение плана койко-дней по госпитализации инвалидов за счет средств федерального бюджета - не менее 65 процентов от общего числа койко-дней по учреждению                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)    | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 6. | Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций). Количество исследований (применений) единиц: лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических. Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники по видам | 1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

|     |                                                                                                                                     |                                                        |                                |             |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
|     | исследований (за исключением вынужденных простоев) не должна превышать 15 процентов от установленных норм                           |                                                        |                                |             |
| 7.  | Выполнение государственного задания по высокотехнологичной медицинской помощи - 100 процентов                                       | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 8.  | Выполнение государственного задания по научно-исследовательским работам - 100 процентов                                             | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 9.  | Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)         | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 10. | Количество докладов, сделанных работниками учреждения на научных и научно-практических конференциях, съездах и прочее - не менее 20 | 5 баллов                                               | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 11. | Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней                                                                    | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 12. | Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год                              | 1 балл                                                 | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 13. | Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации  | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |

|                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                      |                                |             |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 14.                                                                            | Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации                                                                                                                                                                         | 1 балл                                               | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 15.                                                                            | Доля объектов интеллектуальной собственности, подлежащих правовой охране (в расчете на одного исследователя - 0,03 в год)                                                                                                                                                                                     | 4 балла                                              | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                      |                                |             |
| 1.                                                                             | Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов                                                                                                              | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                                             | Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов                                                                                                                                                   | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3.                                                                             | Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                           |                                      |                 |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| 4.  | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 5.  | Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 6.  | Отсутствие выявленных случаев нерационального или нецелевого использования федерального имущества                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 7.  | Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 8.  | Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 9.  | Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 10. | Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам                                                                                                                                                                                                                                                             | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                              |                                      |                 |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| 11.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд                                                                                                                                   | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год)    | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 12.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности                                                                                                                                   | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)      | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 13.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей                                                                                                                            | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)      | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                              |                                      |                 |
| 1.                                                           | Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 40 процентов от штатного расписания                                                                                                                   | 1,75 балла за каждый квартал<br>(всего 7 баллов за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 2.                                                           | Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения обучающихся (с учетом совместителей), в общей численности преподавательского состава по образовательному учреждению - не менее 70 процентов | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год)    | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 3.                                                           | Обеспеченность учебными кадрами - не менее 60 процентов от штатного расписания                                                                                                                                                       | 1,5 балла за каждый квартал<br>(всего 6 баллов за весь год)  | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 4.                                                           | Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала - 100 процентов                                                                                                                                                       | 3 балла за каждый квартал<br>(всего 12 баллов за весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |

|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 5.                                                                                      | Укомплектованность учреждения научными кадрами - не менее 55 процентов от штатного расписания по разделу "Наука"                                                                                                                                                                                                                                                            | 1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                |             |
| 1.                                                                                      | Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8 | 7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                                                      | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2 балла                                                   | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого):<br>225 баллов |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                |             |

| Период                           | Баллы |
|----------------------------------|-------|
| I квартал                        | 50    |
| II квартал                       | 50    |
| III квартал                      | 50    |
| IV квартал                       | 75    |
| Итого за год (сумма всех баллов) | 225   |

-----

<1> Далее - учреждение.

Приложение N 4  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ИНСТИТУТ  
УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВРАЧЕЙ-ЭКСПЕРТОВ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Утратили силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 08.04.2024 N 183н.

Приложение N 5  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ  
ЭКСПЕРТИЗЫ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <\*> И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

-----  
<\*> Далее - учреждение.

| N<br>п/п | Показатели эффективности | Максимальный<br>балл при оценке<br>показателя<br>эффективности | Форма<br>отчетности,<br>содержащая<br>информацию о<br>выполнении<br>показателя | Периоди<br>чность<br>представле<br>ния<br>отчетности |
|----------|--------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1        | 2                        | 3                                                              | 4                                                                              | 5                                                    |

| I. Показатели эффективности деятельности учреждения |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                              |                                |             |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 1. Основная деятельность учреждения                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                              |                                |             |
| 1.                                                  | Отсутствие случаев невыполнения требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (30 календарных дней)                                                                                                                                                                                | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)      | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                  | Выполнение государственного задания по основным видам деятельности в I квартале - не менее 15 процентов от утвержденных годовых показателей, в первом полугодии - не менее 45 процентов от утвержденных годовых показателей, за 9 месяцев - не менее 75 процентов от утвержденных годовых показателей и за отчетный финансовый год - 100 процентов от годовых показателей | 2,5 балла за каждый квартал<br>(всего 10 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3.                                                  | Доля пролеченных больных в условиях стационара, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации - не менее 50 процентов от всех госпитализированных больных                                                                                                                                                                                               | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год)    | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 4.                                                  | Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов - не более чем на 15 процентов                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1,5 балла за каждый квартал<br>(всего 6 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 5.                                                  | Хирургическая активность - не менее 10 процентов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1,5 балла за каждый квартал<br>(всего 6 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                      |                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| 6.                                                                                    | Наличие обращений граждан о нарушениях организации и порядка предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы, признанных обоснованными (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза в учреждении за отчетный период) - не более 1 процента | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 7.                                                                                    | Удовлетворено судебных исков по обжалованию результатов медико-социальной экспертизы (в процентах к числу граждан, по которым судом приняты решения за отчетный период) - не более 10 процентов                                                                                                             | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 8.                                                                                    | Отсутствие замечаний Минтруда России в части представления учреждением информации по основному виду деятельности, организации деятельности учреждения                                                                                                                                                       | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 9.                                                                                    | Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней                                                                                                                                                                                                                                            | 4 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 10.                                                                                   | Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий - не менее 5 мероприятий                                                                                                                                                                                              | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| <b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                      |                 |
| 1.                                                                                    | Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение                                                                                                                                                                                                                 | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                        |                                |             |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
|    | государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                        |                                |             |
| 2. | Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов                                                                                                                                                                                                | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3. | Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств                                              | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 4. | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России                                                                                                                                                                                                                                                            | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 5. | Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |

|                                                              |                                                                                                            |                                                        |                                |             |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
|                                                              | организаций                                                                                                |                                                        |                                |             |
| 6.                                                           | Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества              | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 7.                                                           | Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной                                      | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 8.                                                           | Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной                                       | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 9.                                                           | Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств                         | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 10.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 11.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд         | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 12.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности         | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 13.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей  | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами |                                                                                                            |                                                        |                                |             |
| 1.                                                           | Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную                         | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                          |                                |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
|                                                                                         | категорию, ученую степень и/или ученое звание, - не менее 50 процентов от штатной численности специалистов                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                          |                                |             |
| 2.                                                                                      | Укомплектованность учреждения - не менее 60 процентов от штатного расписания                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3.                                                                                      | Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 4.                                                                                      | Соотношение должностей врачей и среднего медицинского персонала не менее 1/2                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| <b>II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения</b>                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                          |                                |             |
| 1.                                                                                      | Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8 | 7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                                                      | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2 балла                                                  | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого):<br>166 баллов |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                          |                                |             |

| Период                           | Баллы |
|----------------------------------|-------|
| I квартал                        | 37,5  |
| II квартал                       | 37,5  |
| III квартал                      | 37,5  |
| IV квартал                       | 53,5  |
| Итого за год (сумма всех баллов) | 166   |

Приложение N 6  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "УПРАВЛЕНИЕ СЛУЖЕБНЫМИ ЗДАНИЯМИ  
И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <\*>  
И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Приказа Минтруда России от 12.08.2022 N 489н)

-----  
<\*> Далее - учреждение.

| N<br>п/п                                            | Показатели эффективности | Максимальный<br>балл при оценке<br>показателя<br>эффективности | Форма<br>отчетности,<br>содержащая<br>информацию о<br>выполнении<br>показателя | Периодично<br>сть<br>представления<br>отчетности |
|-----------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 1                                                   | 2                        | 3                                                              | 4                                                                              | 5                                                |
| I. Показатели эффективности деятельности учреждения |                          |                                                                |                                                                                |                                                  |

| 1. Основная деятельность учреждения |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                            |                                |                         |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| 1.                                  | Своевременное материально-техническое обеспечение зданий и сооружений заказчика                                                                                                                                                                                   | 10 баллов                                                                  | Доклад руководителя учреждения | Годовая                 |
| 2.                                  | Отсутствие чрезвычайных происшествий за время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей                                                                                                                                                                | 4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)                    | Доклад руководителя учреждения | Квартальная             |
| 3.                                  | Отсутствие замечаний профильного департамента Минтруда России в части эксплуатации зданий и сооружений в течение осенне-зимнего периода                                                                                                                           | I квартал - 2 балла<br>IV квартал - 2 балла<br>(всего 4 балла за весь год) | Доклад руководителя учреждения | I квартал<br>IV квартал |
| 4.                                  | Отсутствие претензий и предписаний со стороны государственных надзорных органов и организаций (ОАО "Мосэнергосбыт", ОАО "Московская теплосетевая компания", Управление государственной противопожарной службы, Росздравнадзор)                                    | 4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)                    | Доклад руководителя учреждения | Квартальная             |
| 5.                                  | Соблюдение сроков подготовки зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды                                                                                                                                                                                | 2 балла                                                                    | Доклад руководителя учреждения | III квартал             |
| 6.                                  | Выполнение работ по заявкам пользователей прикладных информационных систем Минтруда России в части установки "клиентских" частей и предоставленных разработчиками обновлений прикладного программного обеспечения, создания резервных копий серверов и баз данных | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)                            | Доклад руководителя учреждения | Квартальная             |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                          |                                |             |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 7.  | Своевременное исполнение работ по обеспечению безопасности информации, обрабатываемой в информационных системах Минтруда России, не содержащей сведений, составляющих государственную тайну                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 8.  | Выполнение работ по техническому сопровождению и эксплуатации информационно-телекоммуникационной инфраструктуры в части администрирования локальной вычислительной сети, коммутации оборудования и локальной вычислительной сети, установки и настройки системы управления базы данных и виртуальных машин, создания и контроля выполнения архивных копий серверов, контроля доступности сервисов (доступность не менее 99,6%), а также участие в восстановлении их работоспособности при сбоях (не менее 95%) | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 9.  | Выполнение мероприятий по обеспечению сотрудников Минтруда России средствами печати и расходными материалами к ним, а также антивирусным программным обеспечением                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за год)      | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 10. | Выполнение работ по техническому сопровождению автоматизированных рабочих мест сотрудников Минтруда России и устройств печати в                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за год)      | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                        |                                |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
|                                                                                       | части установки и настройки системного программного обеспечения, регламентных и восстановительных работ, перемещению оборудования, закупки расходных материалов                                                                                                                                                   |                                                        |                                |             |
| 11.                                                                                   | Выполнение работ по сопровождению видеоконференций, в том числе подготовка залов и автоматизированных рабочих мест сотрудников Минтруда России, администрирование системы видеоконференцсвязи Минтруда России, настройка оборудования                                                                             | 0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за год)    | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| <b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                        |                                |             |
| 1.                                                                                    | Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовки сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов                                                                                                                                                       | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                                                    | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России                                                                                                                                                                                                                   | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3.                                                                                    | Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |

|                                                              |                                                                                                                        |                                                                 |                                      |             |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------|
|                                                              | и контроля деятельности<br>подведомственных<br>организаций                                                             |                                                                 |                                      |             |
| 4.                                                           | Отсутствие выявленных<br>случаев<br>нерационального/нецелевого<br>использования федерального<br>имущества              | 2 балла                                                         | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая     |
| 5.                                                           | Отсутствие роста<br>кредиторской задолженности,<br>в том числе просроченной                                            | 2 балла                                                         | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая     |
| 6.                                                           | Отсутствие роста<br>дебиторской задолженности,<br>в том числе просроченной                                             | 2 балла                                                         | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая     |
| 7.                                                           | Отсутствие выявленных<br>нарушений в части<br>нецелевого использования<br>бюджетных средств                            | 2 балла за<br>каждый квартал<br>(всего 8 баллов<br>за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Квартальная |
| 8.                                                           | Отсутствие выявленных<br>нарушений в части<br>несвоевременного<br>перечисления денежных<br>средств по налогам и сборам | 1 балл за каждый<br>квартал<br>(всего 4 балла за<br>весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Квартальная |
| 9.                                                           | Отсутствие выявленных<br>нарушений в части<br>осуществления закупок для<br>обеспечения<br>государственных нужд         | 2 балла за<br>каждый квартал<br>(всего 8 баллов<br>за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Квартальная |
| 10.                                                          | Отсутствие выявленных<br>нарушений в части<br>достоверности и качества<br>бухгалтерского учета и<br>отчетности         | 1 балл за каждый<br>квартал<br>(всего 4 балла за<br>весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Квартальная |
| 11.                                                          | Отсутствие выявленных<br>нарушений в части<br>переплаты и перерасхода<br>денежных средств и<br>материальных ценностей  | 1 балл за каждый<br>квартал<br>(всего 4 балла за<br>весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Квартальная |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами |                                                                                                                        |                                                                 |                                      |             |

|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                          |                                |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 1.                                                                                     | Укомплектованность учреждения, включая внутреннее и внешнее совместительство - не менее 70 процентов от штатного расписания                                                                                                                                                                                                                                                 | 3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                                                     | Обеспечение соблюдения сроков переаттестации и допусков работников, обслуживающих электроустановки, теплоустановки, лифтовое оборудование                                                                                                                                                                                                                                   | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                          |                                |             |
| 1.                                                                                     | Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8 | 7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                                                     | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2 балла                                                  | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого):<br>162 балла |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                          |                                |             |

|           |       |
|-----------|-------|
| Период    | Баллы |
| I квартал | 36    |

|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| II квартал                       | 34  |
| III квартал                      | 36  |
| IV квартал                       | 56  |
| Итого за год (сумма всех баллов) | 162 |

Приложение N 7  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <1>  
И РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Приказа Минтруда России от 08.04.2024 N 183н)

| N<br>п/п                                            | Показатели эффективности                                                                                                           | Максимальный<br>балл при оценке<br>показателя<br>эффективности | Форма<br>отчетности,<br>содержащая<br>информацию о<br>выполнении<br>показателя | Периоди<br>чность<br>представле<br>ния<br>отчетности |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1                                                   | 2                                                                                                                                  | 3                                                              | 4                                                                              | 5                                                    |
| I. Показатели эффективности деятельности учреждения |                                                                                                                                    |                                                                |                                                                                |                                                      |
| 1. Основная деятельность учреждения                 |                                                                                                                                    |                                                                |                                                                                |                                                      |
| 1.                                                  | Выполнение<br>государственного заказа по<br>плану приема, подготовки и<br>переподготовки<br>обучающихся - не менее 90<br>процентов | 5 баллов<br>(всего 10 баллов за<br>год)                        | Доклад<br>руководителя<br>учреждения                                           | III и IV<br>кварталы                                 |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                |         |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------|---------|
| 2. | Доля обучающихся инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья), принявших участие в социально значимых проектах (в сфере волонтерства и добровольчества, студенческого самоуправления, физкультуры и спорта, творчества, общественной деятельности, воспитательной направленности) - не менее 10 процентов. | 10 баллов | Доклад руководителя учреждения | Годовая |
| 3. | Доля обучающихся инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья), принявших участие в чемпионатах, конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях, иных мероприятиях образовательной и профессиональной направленности внешнего уровня - не менее 10 процентов.           | 10 баллов | Доклад руководителя учреждения | Годовая |
| 4. | Реализация Концепции развития федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации                                                                                                                                          | 10 баллов | Доклад руководителя учреждения | Годовая |
| 5. | Реализация мероприятий годового плана работы учебно-методического объединения федеральных казенных профессиональных образовательных                                                                                                                                                                                        | 10 баллов | Доклад руководителя учреждения | Годовая |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                             |                                |             |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
|    | учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации - не менее 2 мероприятий                                                                                                                                                                         |                                                             |                                |             |
| 6. | Доля трудоустроенных и продолживших обучение - не менее 60 процентов                                                                                                                                                                                                                           | 5 баллов за каждый квартал<br>(всего 20 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 7. | Доля выпускников-инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья), освоивших образовательные программы соответствующего уровня, допущенных к государственной итоговой аттестации, в общей численности инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья) - 100 процентов | 10 баллов                                                   | Доклад руководителя учреждения | II квартал  |

**2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения**

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                           |                                |             |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 1. | Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2. | Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в I квартале - не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, в I полугодии - не менее 45 процентов доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 70 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств и за отчетный финансовый год - не менее 100 процентов от годовых назначений | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                           |                                      |                 |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| 3. | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 4. | Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 5. | Отсутствие выявленных случаев нерационального или нецелевого использования федерального имущества                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 6. | Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 7. | Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 8. | Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 9. | Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам                                                                                                                                                                                                                                                             | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                             |                                      |                 |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| 10.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 11.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)     | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 12.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)     | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                             |                                      |                 |
| 1.                                                           | Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3 балла за каждый квартал<br>(всего 12 баллов за весь год)  | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 2.                                                           | Обеспечение педагогическими работниками - не менее 75 процентов от штатного расписания                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                             |                                      |                 |
| 1.                                                           | Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8 | 7 баллов за каждый квартал<br>(всего 28 баллов за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |

|                                                                                      |                                                                                                          |           |                                |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------|-----------|
| 2.                                                                                   | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) | 2 балла   | Доклад руководителя учреждения | Годовая   |
| 3.                                                                                   | Обеспечение реализации программы развития учреждения                                                     | 10 баллов | Доклад руководителя учреждения | I квартал |
| Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 196 баллов |                                                                                                          |           |                                |           |

| Период                           | Баллы |
|----------------------------------|-------|
| I квартал                        | 39    |
| II квартал                       | 39    |
| III квартал                      | 34    |
| IV квартал                       | 84    |
| Итого за год (сумма всех баллов) | 196   |

-----  
<1> Далее - учреждение.

Приложение N 8  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <1> И РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Приказа Минтруда России от 08.04.2024 N 183н)

| N<br>п/п                                            | Показатели эффективности                                                                                                                                                                                                                                                | Максимальный<br>балл при оценке<br>показателя<br>эффективности       | Форма<br>отчетности,<br>содержащая<br>информацию о<br>выполнении<br>показателя | Периоди<br>чность<br>представле<br>ния<br>отчетности |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1                                                   | 2                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3                                                                    | 4                                                                              | 5                                                    |
| I. Показатели эффективности деятельности учреждения |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                      |                                                                                |                                                      |
| 1. Основная деятельность учреждения                 |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                      |                                                                                |                                                      |
| 1.                                                  | Отсутствие случаев невыполнения требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (30 календарных дней)                                                                              | 1,5<br>балла за каждый<br>квартал<br>(всего 6 баллов за<br>весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения                                           | Кварталь<br>ная                                      |
| 2.                                                  | Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро медико-социальной экспертизы в порядке обжалования решений бюро медико-социальной экспертизы (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в бюро за отчетный период) - не более 10 процентов | 1,5 балла за<br>каждый квартал<br>(всего 6 баллов за<br>весь год)    | Доклад<br>руководителя<br>учреждения                                           | Кварталь<br>ная                                      |
| 3.                                                  | Изменено либо отменено решений главным бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения бюро за отчетный период), - не более 10 процентов                                                                           | 1 балл за каждый<br>квартал<br>(всего 4 балла за<br>весь год)        | Доклад<br>руководителя<br>учреждения                                           | Кварталь<br>ная                                      |
| 4.                                                  | Проведено медико-социальных экспертиз в порядке                                                                                                                                                                                                                         | 1 балл за каждый<br>квартал<br>(всего 4 балла за                     | Доклад<br>руководителя<br>учреждения                                           | Кварталь<br>ная                                      |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                          |                                |             |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
|    | обжалования решений главного бюро в Федеральном бюро медико-социальной экспертизы <2> (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в экспертных составах главного бюро за отчетный период, в порядке обжалования решений главного бюро) - не более 10 процентов | весь год)                                                |                                |             |
| 5. | Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке обжалования решений, принятых экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения экспертных составов главного бюро за отчетный период), - не более 3 процентов                            | 1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 6. | Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми бюро (в процентах к количеству проверенных дел медико-социальной экспертизы за отчетный период), - не менее 5 процентов                                                                   | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 7. | Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в порядке контроля за решениями, принятыми главным бюро за                          | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                          |                                                            |             |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------|
|     | отчетный период), - не более 3 процентов                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                          |                                                            |             |
| 8.  | Наличие обращений граждан о нарушениях организации и порядка предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы главным бюро, признанных обоснованными (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период) - не более 1 процента | 1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения                             | Квартальная |
| 9.  | Удовлетворено судебных исков (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в главном бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро) - не более 1 процента                                                                                                                        | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения                             | Квартальная |
| 10. | Количество дел медико-социальной экспертизы гражданина, проверенных главным бюро (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период), - не менее 10 процентов                                                                                                  | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения                             | Квартальная |
| 11. | Полнота, достоверность и актуальность информации в базах данных федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза - не менее 100 процентов от количества проведенных                       | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро | Квартальная |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                         |                                                                        |                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|     | медико-социальных<br>экспертиз за отчетный<br>период                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                         |                                                                        |                 |
| 12. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан по вопросам соблюдения руководителями и работниками учреждений принципов профессиональной этики и правил служебного поведения                                                                                                                                                                                                                                       | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения                                   | Кварталь<br>ная |
| 13. | Обеспечение своевременной передачи сведений с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза, соответствующим органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации                                                                                             | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>Федерального<br>бюро по всем<br>главным бюро | Кварталь<br>ная |
| 14. | Наличие необоснованных рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) по обеспечению техническими средствами реабилитации к числу проверенных Федеральным бюро индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) с рекомендациями о нуждаемости в обеспечении техническими средствами реабилитации - не более 3 процентов) | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>Федерального<br>бюро по всем<br>главным бюро | Кварталь<br>ная |

|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                                            |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------|
| 15.                                                                                   | Обеспечение качества и полноты ведения дел медико-социальной экспертизы граждан с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза                                                                                                                                                         | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения                             | Квартальная |
| 16.                                                                                   | Доля принятых экспертных решений по направлениям, поступившим в электронном виде, за исключением направлений в электронном виде, возвращенных на доработку, находящихся в процессе рассмотрения - не менее 100 процентов                                                                                                                                                                                                    | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро | Квартальная |
| <b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                                            |             |
| 1.                                                                                    | Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения                             | Квартальная |
| 2.                                                                                    | Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в I квартале - не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, в первом полугодии - не менее 45 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 70 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств и за отчетный финансовый год - не менее 100 процентов от годовых назначений | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)   | Доклад руководителя учреждения                             | Квартальная |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                           |                                      |                 |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| 3. | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 4. | Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 5. | Отсутствие выявленных случаев нерационального или нецелевого использования федерального имущества                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 6. | Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 7. | Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2 балла                                                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая         |
| 8. | Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |
| 9. | Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам                                                                                                                                                                                                                                                             | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Кварталь<br>ная |

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                          |                                                             |                                |             |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 10.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд                                                                                                                       | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 11.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности                                                                                                                       | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 12.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей                                                                                                                | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами |                                                                                                                                                                                                                          |                                                             |                                |             |
| 1.                                                           | Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную категорию, ученую степень или ученое звание - не менее 55 процентов от штатной численности специалистов                               | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                           | Укомплектованность учреждения - не менее 60 процентов от штатного расписания                                                                                                                                             | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3.                                                           | Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов                                                                                                                                                     | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения  |                                                                                                                                                                                                                          |                                                             |                                |             |
| 1.                                                           | Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной | 7 баллов за каждый квартал<br>(всего 28 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

|                                                                                      |                                                                                                                                                    |         |                                |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------|---------|
|                                                                                      | платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8 |         |                                |         |
| 2.                                                                                   | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)                                           | 2 балла | Доклад руководителя учреждения | Годовая |
| Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 170 баллов |                                                                                                                                                    |         |                                |         |

| Период                           | Баллы |
|----------------------------------|-------|
| I квартал                        | 40    |
| II квартал                       | 40    |
| III квартал                      | 40    |
| IV квартал                       | 50    |
| Итого за год (сумма всех баллов) | 170   |

-----

<1> Далее - учреждение.

<2> Далее - Федеральное бюро.

Приложение N 9  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ" <\*>  
И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

<\*> Далее - учреждение.

| N<br>п/п                                            | Показатели эффективности                                                                                                              | Максимальный<br>балл при оценке<br>показателя<br>эффективности | Форма<br>отчетности,<br>содержащая<br>информацию о<br>выполнении<br>показателя | Периоди<br>чность<br>представле<br>ния<br>отчетности |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1                                                   | 2                                                                                                                                     | 3                                                              | 4                                                                              | 5                                                    |
| I. Показатели эффективности деятельности учреждения |                                                                                                                                       |                                                                |                                                                                |                                                      |
| 1. Основная деятельность учреждения                 |                                                                                                                                       |                                                                |                                                                                |                                                      |
| 1.                                                  | Обеспечение функционирования диспетчерского пункта информационно-технического обслуживания                                            | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)         | Доклад руководителя учреждения                                                 | Квартальная                                          |
| 2.                                                  | Обеспечение бесперебойного функционирования информационных систем, эксплуатацию которых обеспечивает учреждение                       | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)         | Доклад руководителя учреждения                                                 | Квартальная                                          |
| 3.                                                  | Качество исполнения заявок по технической поддержке пользователей информационных систем, эксплуатацию которых обеспечивает учреждение | 3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)        | Доклад руководителя учреждения                                                 | Квартальная                                          |
| 4.                                                  | Выполнение мероприятий по разработке и внедрению информационных систем                                                                | 3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)        | Доклад руководителя учреждения                                                 | Квартальная                                          |
| 5.                                                  | Выполнение требований нормативных документов по безопасности информационных систем                                                    | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)           | Доклад руководителя учреждения                                                 | Квартальная                                          |
| 6.                                                  | Организация и осуществление информационно-аналитиче                                                                                   | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за                   | Доклад руководителя учреждения                                                 | Квартальная                                          |

|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                            |                                |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
|                                                                                       | ского обеспечения, включая взаимодействие с представителями средств массовой информации и участие в организации мероприятий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | весь год)                                                  |                                |             |
| 7.                                                                                    | Выполнение функций службы технического заказчика                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 4 балла за каждый квартал<br>(всего 16 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 8.                                                                                    | Участие в разработке и осуществлении экспертизы мероприятий консолидированной ведомственной программы цифровой трансформации Минтруда России                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| <b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                            |                                |             |
| 1.                                                                                    | Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 2.                                                                                    | Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения: в I квартале - не менее 15 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, в первом полугодии - не менее 45 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 70 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, за год - не менее 100 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств (включая лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на фонд оплаты труда учреждения, а | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)    | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                        |                                |             |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
|    | также на взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников учреждения)                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                        |                                |             |
| 3. | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 4. | Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 5. | Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 6. | Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 7. | Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2 балла                                                | Доклад руководителя учреждения | Годовая     |
| 8. | Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                             |                                |             |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 9.                                                           | Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам                                                                                                                                                                                                                         | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 10.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд                                                                                                                                                                                                                                 | 2 балла за каждый квартал<br>(всего 8 баллов за весь год)   | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 11.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности                                                                                                                                                                                                                                 | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 12.                                                          | Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей                                                                                                                                                                                                                          | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                             |                                |             |
| 1.                                                           | Непроизводительные потери рабочего времени в днях (прогулы, отпуска без сохранения заработной платы) не более 10 процентов от планового количества дней в квартал                                                                                                                                                                  | 1 балл за каждый квартал<br>(всего 4 балла за весь год)     | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |
| II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                             |                                |             |
| 1.                                                           | Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного | 7 баллов за каждый квартал<br>(всего 28 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Квартальная |

|                                                                                         |                                                                                                                      |         |                                      |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------|---------|
|                                                                                         | бухгалтера), не<br>превышающего кратности 8                                                                          |         |                                      |         |
| 2.                                                                                      | Выполнение квоты по приему<br>на работу инвалидов (в<br>соответствии с<br>законодательством<br>Российской Федерации) | 2 балла | Доклад<br>руководителя<br>учреждения | Годовая |
| Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого):<br>166 баллов |                                                                                                                      |         |                                      |         |

| Период                           | Баллы |
|----------------------------------|-------|
| I квартал                        | 39    |
| II квартал                       | 39    |
| III квартал                      | 39    |
| IV квартал                       | 49    |
| Итого за год (сумма всех баллов) | 166   |