



КонсультантПлюс

Приказ Минтруда России от 29.11.2021 N 834н
(ред. от 08.07.2025)

"Об утверждении показателей эффективности
деятельности федеральных государственных
бюджетных учреждений и федеральных
казенных учреждений, находящихся в ведении
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации, и работы их
руководителей"

(Зарегистрировано в Минюсте России
31.03.2022 N 68018)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 23.08.2025

Зарегистрировано в Минюсте России 31 марта 2022 г. N 68018

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 29 ноября 2021 г. N 834н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, И РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 12.08.2022 N 489н,
от 08.04.2024 N 183н, от 05.11.2024 N 606н, от 08.07.2025 N 423н)

В соответствии с [пунктом 9](#) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; 2017, N 47, ст. 6985), приказываю:

1. Утвердить:

показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и работы их руководителей:

федерального государственного бюджетного учреждения "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 1](#);

федерального государственного бюджетного учреждения "Новокузнецкий научно-практический центр медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 2](#);

федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный научно-образовательный центр медико-социальной экспертизы и реабилитации им. Г.А. Альбрехта" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 3](#);

(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 08.04.2024 N 183н)

абзац утратил силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 08.04.2024 N 183н;

федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральное бюро медико-социальной экспертизы" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 5](#);

федерального государственного бюджетного учреждения "Управление служебными зданиями и материально-техническим обеспечением" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 6](#);

федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 7](#);

федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 8](#);

федерального казенного учреждения "Информационные технологии в социальной сфере" согласно [приложению N 9](#).

2. Признать утратившими силу:

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. N 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 декабря 2017 г., регистрационный N 49314);

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2018 г. N 383н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. N 807н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 июля 2018 г., регистрационный N 51534);

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2019 г. N 812н "О внесении изменений в приложение N 8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. N 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2020 г., регистрационный N 57289);

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2021 г. N 205н "О внесении изменения в приложение N 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. N 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 апреля 2021 г., регистрационный N 63313).

Министр
А.О.КОТЯКОВ

Приложение N 1
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*>
И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 08.07.2025 N 423н)

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периоди чность представле ния отчетности
----------	--------------------------	--	--	--

1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Выполнение утвержденного Минтрудом России плана научно-исследовательских работ (НИР) (государственного задания) - 100 процентов	18 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2.	Выполнение плана подготовки диссертационных работ учреждения - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Выполнение плана защиты диссертационных работ учреждения - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Доля публикаций в научных журналах, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, и (или) национальную информационно-аналитическую систему научного цитирования "Белый список" (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)	I квартал - 4 балла II квартал - 4 балла III квартал - 6 баллов IV квартал - 4 балла (всего 18 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
(в ред. Приказа Минтруда России от 08.07.2025 N 423н)				
5.	Организация и проведение всероссийских и международных научно-практических мероприятий	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Наличие грантов, образовательных или	6 баллов	Доклад руководителя	I квартал

	научных проектов, в том числе в рамках федеральных целевых программ, государственных программ Российской Федерации, государственных программ субъектов Российской Федерации, подпрограмм и основных мероприятий государственных программ, в которых учреждение принимает участие		учреждения	
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	отчетности в Минтруд России			
5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	государственных нужд			
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
13.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 60 процентов от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Доля научных сотрудников до 39 лет с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 40 процентов от численности всех штатных научных сотрудников с учеными степенями и/или званиями	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Укомплектованность учреждения научными кадрами - не менее 70 процентов от штатного расписания по разделу "Наука"	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8			
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 166 баллов				

Период	Баллы
I квартал	38
II квартал	32
III квартал	34
IV квартал	62
Итого за год (сумма всех баллов)	166

Приложение N 2
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "НОВОКУЗНЕЦКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ И РЕАБИЛИТАЦИИ
ИНВАЛИДОВ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*> И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периоди- чность представле- ния отчетности
1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов - не более чем на 15 процентов	I квартал - 4 балла II квартал - 2 балла III квартал - 4 балла IV квартал - 4 балла (всего 14 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь- ная
2.	Выполнение плана койко-дней по госпитализации инвалидов по учреждению - не менее 65 процентов от общего числа койко-дней по учреждению	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь- ная
3.	Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций). Количество исследований (применений) единиц: лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических. Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники по видам	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь- ная

	исследований (за исключением вынужденных простоев) не должна превышать 15 процентов от установленных норм			
4.	Число посттрансфузионных осложнений - 0	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Выполнение государственного задания по высокотехнологичной медицинской помощи - 100 процентов	6 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Выполнение государственного задания по научно-исследовательским работам - 100 процентов	6 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 320 дней	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Хирургическая активность - не менее 30 процентов	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10.	Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11.	Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая

12.	Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

12.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
13.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Обеспеченность врачебными кадрами - не менее 75 процентов от штатного расписания	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспеченность средним медицинским персоналом - не менее 70 процентов от штатного расписания	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Соотношение должностей врачей и среднего медицинского персонала не более 1/2,6	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	бухгалтера), не превышающего кратности 8			
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 158 баллов				

Период	Баллы
I квартал	32
II квартал	30
III квартал	32
IV квартал	64
Итого за год (сумма всех баллов)	158

Приложение N 3
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ
ЦЕНТР МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ И РЕАБИЛИТАЦИИ
ИМ. Г.А. АЛЬБРЕХТА" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <1> И РАБОТЫ
ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 05.11.2024 N 606н)

N п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя	Форма отчетности, содержащая	Периоди чность представле
----------	--------------------------	---	------------------------------------	---------------------------------

		эффективности	информацию о выполнении показателя	ния отчетности
1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Выполнение плана подготовки диссертационных работ учреждения - 100 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение плана защиты диссертационных работ учреждения - 100 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Выполнение контрольных цифр приема граждан на обучение за счет федерального бюджета - 100 процентов	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Количество слушателей, обученных на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в соответствии с планом учреждения - 100 процентов	3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Выполнение плана койко-дней по госпитализации инвалидов за счет средств федерального бюджета - не менее 65 процентов от общего числа койко-дней по учреждению	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур,	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	манипуляций, операций). Количество исследований (применений) единиц: лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических. Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники по видам исследований (за исключением вынужденных простоев) не должна превышать 15 процентов от установленных норм			
7.	Выполнение государственного задания по высокотехнологичной медицинской помощи - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Выполнение государственного задания по научно-исследовательским работам - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Количество докладов, сделанных работниками учреждения на научных и научно-практических конференциях, съездах и прочее - не менее 20	5 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11.	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
12.	Больничная летальность, не превышающая установленные	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	среднестатистические показатели за предыдущий год			
13.	Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
14.	Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
15.	Доля объектов интеллектуальной собственности, подлежащих правовой охране (в расчете на одного исследователя - 0,03 в год)	4 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Использование средств субсидии на финансовое	1 балл за каждый квартал	Доклад руководителя	Квартальная

	обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	(всего 4 балла за весь год)	учреждения	
4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие выявленных случаев нерационального или нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

9.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
13.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 40 процентов от штатного расписания	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения обучающихся (с учетом совместителей), в общей численности преподавательского состава по образовательному учреждению - не менее 70 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

3.	Обеспеченность врачебными кадрами - не менее 60 процентов от штатного расписания	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала - 100 процентов	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Укомплектованность учреждения научными кадрами - не менее 55 процентов от штатного расписания по разделу "Наука"	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения

1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого):
225 баллов

Период	Баллы
--------	-------

I квартал	50
II квартал	50
III квартал	50
IV квартал	75
Итого за год (сумма всех баллов)	225

<1> Далее - учреждение.

Приложение N 4
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ИНСТИТУТ
УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВРАЧЕЙ-ЭКСПЕРТОВ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Утратили силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 08.04.2024 N 183н.

Приложение N 5
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ
ЭКСПЕРТИЗЫ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*> И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

<*> Далее - учреждение.

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периоди- чность представле- ния отчетности
1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Отсутствие случаев невыполнения требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (30 календарных дней)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь- ная
2.	Выполнение государственного задания по основным видам деятельности в I квартале - не менее 15 процентов от утвержденных годовых показателей, в первом полугодии - не менее 45 процентов от утвержденных годовых показателей, за 9 месяцев - не менее 75 процентов от утвержденных годовых показателей и за отчетный финансовый год - 100 процентов от годовых показателей	2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь- ная
3.	Доля пролеченных больных в условиях стационара, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации - не менее 50 процентов от всех госпитализированных больных	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь- ная

4.	Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов - не более чем на 15 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Хирургическая активность - не менее 10 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Наличие обращений граждан о нарушениях организации и порядка предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы, признанных обоснованными (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза в учреждении за отчетный период) - не более 1 процента	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Удовлетворено судебных исков по обжалованию результатов медико-социальной экспертизы (в процентах к числу граждан, по которым судом приняты решения за отчетный период) - не более 10 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Отсутствие замечаний Минтруда России в части представления учреждением информации по основному виду деятельности, организации деятельности учреждения	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней	4 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10.	Количество проведенных научных, научно-практических и	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	учебно-методических мероприятий - не менее 5 мероприятий			
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций			
6.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

13.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную категорию, ученую степень и/или ученое звание, - не менее 50 процентов от штатной численности специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Укомплектованность учреждения - не менее 60 процентов от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Соотношение должностей врачей и среднего медицинского персонала не менее 1/2	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	превышающего кратности 8			
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 166 баллов				

Период	Баллы
I квартал	37,5
II квартал	37,5
III квартал	37,5
IV квартал	53,5
Итого за год (сумма всех баллов)	166

Приложение N 6
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "УПРАВЛЕНИЕ СЛУЖЕБНЫМИ ЗДАНИЯМИ
И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*>
И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 12.08.2022 N 489н)

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодично сть представления отчетности
1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Своевременное материально-техническое обеспечение зданий и сооружений заказчика	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2.	Отсутствие чрезвычайных происшествий за время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Отсутствие замечаний профильного департамента Минтруда России в части эксплуатации зданий и сооружений в течение осенне-зимнего периода	I квартал - 2 балла IV квартал - 2 балла (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	I квартал IV квартал
4.	Отсутствие претензий и предписаний со стороны государственных надзорных органов и организаций (ОАО "Мосэнергосбыт", ОАО "Московская теплосетевая компания", Управление государственной противопожарной службы, Росздравнадзор)	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Соблюдение сроков подготовки зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды	2 балла	Доклад руководителя учреждения	III квартал
6.	Выполнение работ по заявкам пользователей прикладных информационных систем	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	Минтруда России в части установки "клиентских" частей и предоставленных разработчиками обновлений прикладного программного обеспечения, создания резервных копий серверов и баз данных	год)		
7.	Своевременное исполнение работ по обеспечению безопасности информации, обрабатываемой в информационных системах Минтруда России, не содержащей сведений, составляющих государственную тайну	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Выполнение работ по техническому сопровождению и сопровождению и эксплуатации информационно-телекоммуникационной инфраструктуры в части администрирования локальной вычислительной сети, коммутации оборудования и локальной вычислительной сети, установки и настройки системы управления базы данных и виртуальных машин, создания и контроля выполнения архивных копий серверов, контроля доступности сервисов (доступность не менее 99,6%), а также участие в восстановлении их работоспособности при сбоях (не менее 95%)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Выполнение мероприятий по обеспечению сотрудников Минтруда России средствами печати и расходными материалами к ним, а также	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	антивирусным программным обеспечением			
10.	Выполнение работ по техническому сопровождению автоматизированных рабочих мест сотрудников Минтруда России и устройств печати в части установки и настройки системного программного обеспечения, регламентных и восстановительных работ, перемещению оборудования, закупки расходных материалов	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Выполнение работ по сопровождению видеоконференций, в том числе подготовка залов и автоматизированных рабочих мест сотрудников Минтруда России, администрирование системы видеоконференцсвязи Минтруда России, настройка оборудования	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовки сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций			
4.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

11.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Укомплектованность учреждения, включая внутреннее и внешнее совместительство - не менее 70 процентов от штатного расписания	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспечение соблюдения сроков переаттестации и допусков работников, обслуживающих электроустановки, теплоустановки, лифтовое оборудование	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого):
162 балла

Период	Баллы
I квартал	36
II квартал	34
III квартал	36
IV квартал	56
Итого за год (сумма всех баллов)	162

Приложение N 7
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <1>
И РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 08.04.2024 N 183н)

N п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периоди чность представле ния отчетности
1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				

1.	Выполнение государственного заказа по плану приема, подготовки и переподготовки обучающихся - не менее 90 процентов	5 баллов (всего 10 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	III и IV кварталы
2.	Доля обучающихся инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья), принявших участие в социально значимых проектах (в сфере волонтерства и добровольчества, студенческого самоуправления, физкультуры и спорта, творчества, общественной деятельности, воспитательной направленности) - не менее 10 процентов.	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3.	Доля обучающихся инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья), принявших участие в чемпионатах, конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях, иных мероприятиях образовательной и профессиональной направленности внешнего уровня - не менее 10 процентов.	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4.	Реализация Концепции развития федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая

5.	Реализация мероприятий годового плана работы учебно-методического объединения федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации - не менее 2 мероприятий	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Доля трудоустроенных и продолживших обучение - не менее 60 процентов	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Доля выпускников-инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья), освоивших образовательные программы соответствующего уровня, допущенных к государственной итоговой аттестации, в общей численности инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья) - 100 процентов	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	II квартал
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в I квартале - не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, в I полугодии - не менее 45 процентов доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев -	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	не менее 70 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств и за отчетный финансовый год - не менее 100 процентов от годовых назначений			
3.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Отсутствие выявленных случаев нерационального или нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

9.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспечение педагогическими работниками - не менее 75 процентов от штатного расписания	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8			
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3.	Обеспечение реализации программы развития учреждения	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	I квартал
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 196 баллов				

Период	Баллы
I квартал	39
II квартал	39
III квартал	34
IV квартал	84
Итого за год (сумма всех баллов)	196

<1> Далее - учреждение.

Приложение N 8
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <1> И РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 08.04.2024 N 183н)

N п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периоди чность представле ния отчетности
1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Отсутствие случаев невыполнения требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (30 календарных дней)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
2.	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро медико-социальной экспертизы в порядке обжалования решений бюро медико-социальной экспертизы (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в бюро за отчетный период) - не более 10 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
3.	Изменено либо отменено решений главным бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения бюро за отчетный период), - не	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная

	более 10 процентов			
4.	Проведено медико-социальных экспертиз в порядке обжалования решений главного бюро в Федеральном бюро медико-социальной экспертизы <2> (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в экспертных составах главного бюро за отчетный период, в порядке обжалования решений главного бюро) - не более 10 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке обжалования решений, принятых экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения экспертных составов главного бюро за отчетный период), - не более 3 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми бюро (в процентах к количеству проверенных дел медико-социальной экспертизы за отчетный период), - не менее 5 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми экспертными составами главного бюро (в процентах к	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в порядке контроля за решениями, принятыми главным бюро за отчетный период), - не более 3 процентов			
8.	Наличие обращений граждан о нарушениях организации и порядка предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы главным бюро, признанных обоснованными (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период) - не более 1 процента	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Удовлетворено судебных исков (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в главном бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро) - не более 1 процента	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Количество дел медико-социальной экспертизы гражданина, проверенных главным бюро (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период), - не менее 10 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Полнота, достоверность и актуальность информации в базах данных федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная

	проведена медико-социальная экспертиза - не менее 100 процентов от количества проведенных медико-социальных экспертиз за отчетный период			
12.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан по вопросам соблюдения руководителями и работниками учреждений принципов профессиональной этики и правил служебного поведения	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Кварталь ная
13.	Обеспечение своевременной передачи сведений с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза, соответствующим органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Кварталь ная
14.	Наличие необоснованных рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) по обеспечению техническими средствами реабилитации к числу проверенных Федеральным бюро индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) с рекомендациями о нуждаемости в обеспечении	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Кварталь ная

	техническими средствами реабилитации - не более 3 процентов)			
15.	Обеспечение качества и полноты ведения дел медико-социальной экспертизы граждан с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
16.	Доля принятых экспертных решений по направлениям, поступившим в электронном виде, за исключением направлений в электронном виде, возвращенных на доработку, находящихся в процессе рассмотрения - не менее 100 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в I квартале - не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, в первом полугодии - не менее 45 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 70 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств и за отчетный финансовый год -	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	не менее 100 процентов от годовых назначений			
3.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Отсутствие выявленных случаев нерационального или нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

10.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную категорию, ученую степень или ученое звание - не менее 55 процентов от штатной численности специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Укомплектованность учреждения - не менее 60 процентов от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8			
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 170 баллов				

Период	Баллы
I квартал	40
II квартал	40
III квартал	40
IV квартал	50
Итого за год (сумма всех баллов)	170

<1> Далее - учреждение.

<2> Далее - Федеральное бюро.

Приложение N 9
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. N 834н

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
"ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ" <*>
И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периоди чность представле ния отчетности
1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Обеспечение функционирования диспетчерского пункта информационно-технического обслуживания	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспечение бесперебойного функционирования информационных систем, эксплуатацию которых обеспечивает учреждение	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Качество исполнения заявок по технической поддержке пользователей информационных систем, эксплуатацию которых обеспечивает учреждение	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Выполнение мероприятий по разработке и внедрению информационных систем	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Выполнение требований нормативных документов по безопасности информационных систем	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Организация и осуществление информационно-аналитиче	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	ского обеспечения, включая взаимодействие с представителями средств массовой информации и участие в организации мероприятий	весь год)		
7.	Выполнение функций службы технического заказчика	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Участие в разработке и осуществлении экспертизы мероприятий консолидированной ведомственной программы цифровой трансформации Минтруда России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения: в I квартале - не менее 15 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, в первом полугодии - не менее 45 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 70 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, за год - не менее 100 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств (включая лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на фонд оплаты труда учреждения, а	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	также на взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников учреждения)			
3.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

9.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Непроизводительные потери рабочего времени в днях (прогулы, отпуска без сохранения заработной платы) не более 10 процентов от планового количества дней в квартал	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	бухгалтера), не превышающего кратности 8			
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 166 баллов				

Период	Баллы
I квартал	39
II квартал	39
III квартал	39
IV квартал	49
Итого за год (сумма всех баллов)	166