

Приложение № 8
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. № 834н
(в ред. приказа Минтруда РФ от 08.04.2024 N 183н)

**Показатели
эффективности деятельности федеральных казенных учреждений
медико-социальной экспертизы Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации¹ и работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Отсутствие случаев невыполнения требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (30 календарных дней)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро медико-социальной экспертизы в порядке обжалования решений бюро медико-	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	социальной экспертизы (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в бюро за отчетный период) - не более 10 процентов			
3.	Изменено либо отменено решений главным бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения бюро за отчетный период), - не более 10 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Проведено медико-социальных экспертиз в порядке обжалования решений главного бюро в Федеральном бюро медико-социальной экспертизы ² (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в экспертных составах главного бюро за отчетный период, в порядке обжалования решений главного бюро) - не более 10 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке обжалования решений, принятых экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения экспертных составов главного бюро	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	за отчетный период), - не более 3 процентов			
6.	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми бюро (в процентах к количеству проверенных дел медико-социальной экспертизы за отчетный период), - не менее 5 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в порядке контроля за решениями, принятыми главным бюро за отчетный период), - не более 3 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Наличие обращений граждан о нарушениях организации и порядка предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы главным бюро, признанных обоснованными (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период) - не более 1 процента	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

9.	Удовлетворено судебных исков (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в главном бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро), - не более 1 процента	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Количество дел медико-социальной экспертизы гражданина, проверенных главным бюро (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период), - не менее 10 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Полнота, достоверность и актуальность информации в базах данных федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза - не менее 100 процентов от количества проведенных медико-социальных экспертиз за отчетный период	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
12.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан по вопросам соблюдения руководителями и работниками учреждений	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	принципов профессиональной этики и правил служебного поведения			
13.	Обеспечение своевременной передачи сведений с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза, соответствующим органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
14.	Наличие необоснованных рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) по обеспечению техническими средствами реабилитации к числу проверенных Федеральным бюро индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) с рекомендациями о нуждаемости в обеспечении техническими средствами реабилитации - не более 3 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная

15.	Обеспечение качества и полноты ведения дел медико-социальной экспертизы граждан с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
16.	Доля принятых экспертных решений по направлениям, поступившим в электронном виде, за исключением направлений в электронном виде, возвращенных на доработку, находящихся в процессе рассмотрения - не менее 100 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в I квартале - не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	обязательств, в первом полугодии - не менее 45 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 70 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств и за отчетный финансовый год - не менее 100 процентов от годовых назначений			
3.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Отсутствие выявленных случаев нерационального	2 балла	Доклад руководителя	Годовая

	или нецелевого использования федерального имущества		учреждения	
6.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную категорию, ученую степень или ученое звание - не менее 55 процентов от штатной численности специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Укомплектованность учреждения - не менее 60 процентов от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	бухгалтера), не превышающего кратности 8			
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 170 баллов				

Период	Баллы
I квартал	40
II квартал	40
III квартал	40
IV квартал	50
Итого за год (сумма всех баллов)	170

¹ Далее – учреждение.

² Далее – Федеральное бюро.».