



КонсультантПлюс

Приказ Минтруда России от 27.11.2017 N 807н
(ред. от 31.03.2021)

"Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации"

(Зарегистрировано в Минюсте России 19.12.2017 N 49314)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 09.05.2021

Зарегистрировано в Минюсте России 19 декабря 2017 г. N 49314

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ от 27 ноября 2017 г. N 807н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, КРИТЕРИЯХ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ПОЛОЖЕНИЯ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 13.06.2018 N 383н,
от 19.12.2019 N 812н, от 31.03.2021 N 205н)

В соответствии с [пунктом 9](#) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52, ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652; N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396; 2014, N 4, ст. 373; 2016, N 51, ст. 7391), приказываю:

1. Утвердить:

целевые показатели эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей:

федерального государственного бюджетного учреждения "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 1](#);

федерального государственного бюджетного учреждения "Новокузнецкий научно-практический центр медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 2](#);

федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный научный центр реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 3](#);

федерального государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Санкт-Петербургский институт усовершенствования врачей-экспертов" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 4](#);

федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральное бюро медико-социальной экспертизы" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 5](#);

абзац утратил силу. - [Приказ Минтруда России от 13.06.2018 N 383н](#);

федерального государственного бюджетного учреждения "Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 7](#);

федерального государственного бюджетного учреждения "Управление служебными зданиями и материально-техническим обеспечением" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 8](#);

федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 9](#);

федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно [приложению N 10](#);

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, согласно [приложению N 11](#).

2. Признать утратившими силу:

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. N 190н "О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 июля 2013 г., регистрационный N 29223);

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2015 г. N 113н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. N 190н "О целевых показателях эффективности работы федеральных

государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 марта 2015 г., регистрационный N 36603);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2015 г. N 260н "О внесении изменения в приложение N 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. N 190н "О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 мая 2015 г., регистрационный N 37318).

Министр
М.А.ТОПИЛИН

Приложение N 1
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА" МИНИСТЕРСТВА
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*>
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности

		возможное)		
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение утвержденного Минтрудом России плана научно-исследовательских работ (НИР) (государственного задания) - 100 процентов	18 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Выполнение плана подготовки диссертационных работ учреждения - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Выполнение плана защиты диссертационных работ учреждения - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Доля публикаций в рецензируемых научных изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)	I квартал - 4 II квартал - 4 III квартал - 6 IV квартал - 4 (всего 18 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Организация и проведение всероссийских и международных научно-практических мероприятий	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Наличие грантов, образовательных или научных проектов, в	6 баллов	Доклад руководителя учреждения	I квартал

также в рамках федеральных целевых программ, государственных программ Российской Федерации, государственных программ субъектов Российской Федерации, подпрограмм и основных мероприятий государственных программ, в которых учреждение принимает участие			
--	--	--	--

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов

II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйствен- ной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 75 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств			
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

10	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла

III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1	Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 60 процентов от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Доля научных сотрудников до 39 лет с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 40 процентов от численности всех штатных научных сотрудников с учеными степенями и/или званиями	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Укомплектованность учреждения научными кадрами - не менее 70 процентов от штатного расписания по разделу "Наука"	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

4	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 48 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 162 балла				

Период	Баллы
I квартал	38
II квартал	32
III квартал	34
IV квартал	58
Итого за год (сумма всех баллов)	162

Приложение N 2
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "НОВОКУЗНЕЦКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ И РЕАБИЛИТАЦИИ
ИНВАЛИДОВ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*> И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5

I. Основная деятельность учреждения

1	Расхождение патолого-анатомического и клинического диагнозов - не более чем на 15 процентов	I квартал - 4 II квартал - 2 III квартал - 4 IV квартал - 4 (всего 14 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Выполнение плана койко-дней по госпитализации инвалидов по учреждению - не менее 65 процентов от общего числа койко-дней по учреждению	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций). Количество исследований (применений) единиц: лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических. Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники по видам исследований - не должна превышать 15 процентов от установленных норм			
4	Число посттрансфузионных осложнений - 0	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение государственного задания по высокотехнологичной медицинской помощи - 100 процентов	6 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Выполнение государственного задания по научно-исследовательским работам - 100 процентов	6 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

8	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 320 дней	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9	Хирургическая активность - не менее 30 процентов	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11	Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
12	Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 52 балла

II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
---	--	--	--------------------------------	-------------

2	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 75 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	числе просроченной			
8	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла				
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами - не менее 75 процентов от штатного расписания	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом - не менее 70 процентов от штатного расписания	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Соотношение должностей врачей и среднего медицинского персонала не более 1/2,6	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 48 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 154 балла

Период	Баллы
I квартал	32
II квартал	30
III квартал	32

IV квартал	60
Итого за год (сумма всех баллов)	154

Приложение N 3
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ ИМ. Г.А. АЛЬБРЕХТА" МИНИСТЕРСТВА
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*>
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5

I. Основная деятельность учреждения

1	Выполнение плана подготовки диссертационных работ учреждения - 100 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Выполнение плана защиты диссертационных работ	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	учреждения - 100 процентов	весь год)		
3	Выполнение плана койко-дней по госпитализации инвалидов за счет средств федерального бюджета - не менее 65 процентов от общего числа койко-дней по учреждению	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций). Количество исследований (применений) единиц: лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических. Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники по видам исследований (за исключением вынужденных простоев) не должна превышать 15 процентов от установленных норм	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Выполнение государственного задания по высокотехнологичной	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	медицинской помощи - 100 процентов			
6	Выполнение государственного задания по научно-исследовательским работам - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7	Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9	Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11	Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая

12	Доля объектов интеллектуальной собственности, подлежащих правовой охране (в расчете на одного исследователя - 0,03 в год)	4 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
----	---	---------	--------------------------------	---------

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов

II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 75 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

обязательств				
4 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная	
5 Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая	
6 Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая	
7 Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая	
8 Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная	
9 Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная	
10 Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная	
11 Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная	

	учета и отчетности			
12	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла

III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1	Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 40 процентов от штатного расписания	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Обеспеченность врачебными кадрами - не менее 60 процентов от штатного расписания	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Укомплектованность учреждения научными кадрами - не менее 55 процентов от штатного расписания по разделу "Наука"	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 48 баллов			
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 162 балла			

Период	Баллы
I квартал	36,5
II квартал	36,5
III квартал	36,5
IV квартал	52,5
Итого за год (сумма всех баллов)	162

Приложение N 4
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ИНСТИТУТ
УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВРАЧЕЙ-ЭКСПЕРТОВ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*> И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы	Форма отчетности, содержащая информацию о	Периодичность представления отчетности

		руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	выполнении показателя	
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение контрольных цифр приема граждан на обучение за счет средств федерального бюджета - 100 процентов	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Количество слушателей, обученных на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в соответствии с планом учреждения - 100 процентов	3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Выполнение плана подготовки диссертационных работ - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Выполнение плана защиты диссертационных работ - 100 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Количество докладов, сделанных работниками учреждения на научных и научно-практических конференциях, съездах и прочее, - не менее 20	5 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Количество монографий, статей, изданных в научной периодике в	5 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая

рецензируемых научных изданиях - не менее 100			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
1 Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2 Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3 Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 75 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

12	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
----	---	---	--------------------------------	-------------

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла

III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1	Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения обучающихся (с учетом совместителей), в общей численности преподавательского состава по образовательному учреждению - не менее 70 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала - 100 процентов	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 48 баллов			
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 162 балла			

Период	Баллы
I квартал	36,5
II квартал	36,5
III квартал	36,5
IV квартал	52,5
Итого за год (сумма всех баллов)	162

Приложение N 5
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ
ЭКСПЕРТИЗЫ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*> И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности

		баллах (максимально возможное)		
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1	Отсутствие случаев невыполнения требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (30 календарных дней)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Выполнение государственного задания по основным видам деятельности в I квартале - не менее 15 процентов от утвержденных годовых показателей, в первом полугодии - не менее 45 процентов от утвержденных годовых показателей, за 9 месяцев - не менее 75 процентов от утвержденных годовых показателей и за отчетный финансовый год - 100 процентов от годовых показателей	2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Доля пролеченных больных в условиях стационара, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации - не менее 50 процентов от всех госпитализированных больных	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

4	Расхождение патолого-анатомического и клинического диагнозов - не более чем на 15 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Хирургическая активность - не менее 10 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6	Наличие обращений граждан о нарушениях организации и порядка предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы, признанных обоснованными (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза в учреждении за отчетный период) - не более 1 процента	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7	Удовлетворено судебных исков по обжалованию результатов медико-социальной экспертизы (в процентах к числу граждан, по которым судом приняты решения за отчетный период) - не более 10 процентов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8	Отсутствие замечаний Минтруда России в части представления учреждением информации по основному виду деятельности,	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

организации деятельности учреждения				
9	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней	4 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий - не менее 5 мероприятий	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов

II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 75 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств			
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	для обеспечения государственных нужд	весь год)		
11	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла

III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1	Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную категорию, ученую степень и/или ученое звание, - не менее 50 процентов от штатной численности специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Укомплектованность учреждения - не менее 60 процентов от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Соотношение должностей врачей и среднего медицинского персонала не менее 1/2	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

5	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 48 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 162 балла				

Период	Баллы
I квартал	37,5
II квартал	37,5
III квартал	37,5
IV квартал	49,5
Итого за год (сумма всех баллов)	162

Приложение N 6
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО**

**БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
ГЕРОНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Утратили силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 13.06.2018 N 383н.

Приложение N 7
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "СЕРГИЕВО-ПОСАДСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ
СЛЕПОГЛУХИХ ДЛЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЫХ ИНВАЛИДОВ" МИНИСТЕРСТВА
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*>
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1	Использование (процент занятости) койко-мест - не менее 95 процентов	I квартал - 7 II квартал - 3 III квартал - 5 IV квартал - 15 (всего 30 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

2	Наличие и внедрение новых технологий социализации получателей социальных услуг	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Отсутствие травм тяжелой и средней степени тяжести, массовой заболеваемости получателей социальных услуг инфекционными, респираторными, желудочно-кишечными заболеваниями	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов

II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 75 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств			
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

10	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла

III. Критерии по деятельности, направленные на работу с кадрами

1	Выполнение планов повышения квалификации, переподготовки кадров учреждения	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом - не менее 90 процентов	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 48 баллов			
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 152 балла			

Период	Баллы
I квартал	36
II квартал	32
III квартал	34
IV квартал	50
Итого за год (сумма всех баллов)	152

Приложение N 8
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "УПРАВЛЕНИЕ СЛУЖЕБНЫМИ ЗДАНИЯМИ
И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*> И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 19.12.2019 N 812н)

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5

I. Основная деятельность учреждения

1	Своевременное материально-техническое обеспечение зданий и сооружений заказчика	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие чрезвычайных происшествий за время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Отсутствие замечаний профильного департамента Минтруда России в части эксплуатации зданий и сооружений в течение осенне-зимнего периода	I квартал - 2 IV квартал - 2 (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	I квартал IV квартал
4	Отсутствие претензий и предписаний со стороны государственных надзорных органов и организаций (ОАО "Мосэнергосбыт", ОАО "Московская теплосетевая компания", Управление государственной противопожарной службы, Росздравнадзор)	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

5	Соблюдение сроков подготовки зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды	2 балла	Доклад руководителя учреждения	III квартал
6.	Своевременное исполнение заявок пользователей информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (не менее 90 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
(п. 6 в ред. Приказа Минтруда России от 19.12.2019 N 812н)				
7.	Своевременное исполнение работ по обеспечению безопасности информации, обрабатываемой в информационных системах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, не содержащей сведений, составляющих государственную тайну	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
(п. 7 введен Приказом Минтруда России от 19.12.2019 N 812н)				
8.	Проведение работы по мониторингу и оптимизации оказания государственных услуг с охватом не менее 50% фактов оказания услуг в отчетном периоде	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
(п. 8 введен Приказом Минтруда России от 19.12.2019 N 812н)				
9.	Актуализация информации в экспертной системе	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

(п. 9 введен Приказом Минтруда России от 19.12.2019 N 812н)

10.	Обеспечение формирования и мониторинга единых требований к информационным системам	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
-----	--	--	--------------------------------	-------------

(п. 10 введен Приказом Минтруда России от 19.12.2019 N 812н)

11.	Обеспечение мониторинга доступности информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, эксплуатацию которых обеспечивает Учреждение, а также обеспечение восстановления доступности данных систем в случае сбоев (не менее 95 процентов)	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
-----	--	--	--------------------------------	-------------

(п. 11 введен Приказом Минтруда России от 19.12.2019 N 812н)

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 64 балла

(в ред. Приказа Минтруда России от 19.12.2019 N 812н)

II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
---	--	--	--------------------------------	-------------

2	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 75 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	числе просроченной			
8	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла

III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1	Укомплектованность учреждения, включая внутреннее и внешнее совместительство - не менее 70 процентов от штатного расписания	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Обеспечение соблюдения сроков переаттестации и допусков работников, обслуживающих	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	электроустановки, теплоустановки, лифтовое оборудование			
3	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 48 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 166 балла

(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 19.12.2019 N 812н)

Период	Баллы
I квартал	38
II квартал	36
III квартал	38
IV квартал	54
Итого за год (сумма всех баллов)	166

(таблица в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 19.12.2019 N 812н)

Приложение N 9
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*> И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 13.06.2018 N 383н)

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставлени я отчетности
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение государственного заказа по плану приема, подготовки и переподготовки обучающихся - не менее 90 процентов	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Доля обучающихся инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здравья), являющихся победителями и призерами Олимпиад,	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	конкурсов, соревнований внешнего уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного) в общей численности обучающихся - инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья) не менее 5 процентов			
3	Доля трудоустроенных по полученному образованию и поступивших в вузы - не менее 60 процентов	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Доля выпускников - инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья), освоивших образовательные программы соответствующего уровня, допущенных к государственной итоговой аттестации, в общей численности инвалидов (и/или лиц с ограниченными возможностями здоровья) - 100 процентов	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	II квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

2	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в I квартале - не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, в I полугодии - не менее 45 процентов доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 75 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств и за отчетный финансовый год - не менее 100 процентов от годовых назначений	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

7	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла

III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Обеспечение педагогическими работниками - не менее 75 процентов от штатного расписания	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

3	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 48 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 162 балла				

Период	Баллы
I квартал	34
(в ред. Приказа Минтруда России от 13.06.2018 N 383н)	
II квартал	44
(в ред. Приказа Минтруда России от 13.06.2018 N 383н)	
III квартал	34
(в ред. Приказа Минтруда России от 13.06.2018 N 383н)	
IV квартал	50
(в ред. Приказа Минтруда России от 13.06.2018 N 383н)	
Итого за год (сумма всех баллов)	162
(в ред. Приказа Минтруда России от 13.06.2018 N 383н)	

Приложение N 10
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <*> И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

<*> Далее - учреждение.

N п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1	Отсутствие случаев невыполнения требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (30 календарных дней)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	медицинской социальной экспертизы <**> в порядке обжалования решений бюро медицинской социальной экспертизы <*> (в процентах к числу граждан, прошедших медицинскую социальную экспертизу в бюро за отчетный период) - не более 10 процентов			
3	Изменено либо отменено решений главным бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения бюро за отчетный период), - не более 10 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Проведено медицинской социальной экспертизы в порядке обжалования решений главного бюро в Федеральном бюро медицинской социальной экспертизы <**> (в процентах к числу граждан, прошедших медицинскую социальную экспертизу в экспертных составах главного бюро за отчетный период, в порядке обжалования решений главного бюро) - не более 10 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке обжалования решений, принятых	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения экспертных составов главного бюро за отчетный период), - не более 3 процентов			
6	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми бюро (в процентах к количеству проверенных дел медико-социальной экспертизы за отчетный период), - не менее 5 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в порядке контроля за решениями, принятыми главным бюро за отчетный период), - не более 3 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8	Наличие обращений граждан о нарушениях организации и порядка предоставления услуги по проведению медико-социальной экспертизы главным бюро, признанных обоснованными (в процентах к числу граждан, которым	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	проведена медицинско-социальная экспертиза за отчетный период) - не более 1 процента			
9	Удовлетворено судебных исков (в процентах к числу граждан, прошедших медицинско-социальную экспертизу в главном бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро), - не более 1 процента	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10	Количество дел медицинско-социальной экспертизы гражданина, проверенных главным бюро (в процентах к числу граждан, которым проведена медицинско-социальная экспертиза за отчетный период), - не менее 10 процентов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11	Полнота, достоверность и актуальность информации в базах данных федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медицинско-социальная экспертиза - не менее 100 процентов от количества проведенных медицинско-социальных экспертиз за отчетный период	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная

12	Отсутствие обоснованных жалоб граждан по вопросам соблюдения руководителями и работниками учреждений принципов профессиональной этики и правил служебного поведения	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
13	Обеспечение своевременной передачи сведений с использованием федеральной государственной информационной системы, пред назначенной для формирования банка данных о гражданах, которым была проведена медико-социальная экспертиза, соответствующим органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
14	Эффективность использования специального диагностического оборудования (в процентах к числу граждан, которым проведена медико-социальная экспертиза в экспертных составах, за отчетный период) не менее 10 процентов для главных бюро, отнесенных к 1 и 2 категориям, не менее 20 процентов для главных	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	бюро, отнесенных к 3 и 4 категориям, и не менее 30 процентов - для главных бюро, отнесенных к 5 категориям, по каждой единице оборудования с учетом нозологических форм			
15	Наличие необоснованных рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) по обеспечению техническими средствами реабилитации к числу проверенных Федеральным бюро индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) с рекомендациями о нуждаемости в обеспечении техническими средствами реабилитации - не более 3 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная
16	Обеспечение качества и полноты ведения дел медико-социальной экспертизы граждан с использованием федеральной государственной информационной системы, предназначеннной для формирования банка данных о гражданах,	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

которым была проведена медико-социальная экспертиза			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 74 балла			
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
1	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения
2	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в I квартале - не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, в первом полугодии - не менее 45 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев - не менее 75 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств и за отчетный финансовый год - не менее 100 процентов от годовых назначений	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения

4	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла				
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную категорию, ученую степень или ученое звание - не менее 55 процентов от штатной численности специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Укомплектованность учреждения - не менее 60 процентов от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 40 баллов
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 168 балла

Период	Баллы
I квартал	40,5
II квартал	40,5
III квартал	40,5
IV квартал	46,5
Итого за год (сумма всех баллов)	168

<*> Далее - бюро.

<**> Далее - главное бюро.

Приложение N 11
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 31.03.2021 N 205н)

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее соответственно - Министерство, Учреждение) на основании оценки деятельности Учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы этих Учреждений и критериями оценки эффективности и результативности работы их руководителей,

определяемыми в баллах.

Действие настоящего Положения не распространяется на работников Учреждений, на которых временно возлагаются обязанности руководителя Учреждения с установлением им соответствующей доплаты.

2. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений производятся по итогам работы Учреждения в целях заинтересованности в повышении эффективности работы Учреждений с учетом личного вклада руководителя Учреждения при выполнении основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также качества выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором, заключенным с руководителем Учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений производятся в виде премий за I, II, III, IV кварталы отчетного финансового года в пределах годового премиального фонда руководителя Учреждения <1>.

<1> Премиальные фонды руководителей Учреждений формируются Министерством.

4. Размер премии руководителей Учреждений устанавливается на основе оценки достижения целевых показателей эффективности работы Учреждения в соответствующем квартале (далее - отчетный период), осуществляющей ежеквартально с начала отчетного финансового года.

5. Оценку эффективности работы Учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы Учреждений (далее - Комиссия) на основе предложений департаментов Министерства, осуществляющих организацию и методическое руководство деятельностью соответствующих Учреждений, не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом (за IV квартал не позднее 20 декабря).

Порядок рассмотрения Комиссией вопроса о премировании руководителей Учреждений и состав Комиссии и утверждается приказом Министерства.

6. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 15 числа месяца (за IV квартал не позднее 10 декабря), следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство доклад о выполнении целевых показателей эффективности работы Учреждения. При непредставлении доклада в установленный срок целевые показатели эффективности работы Учреждения считаются невыполненными.

7. Оценка эффективности работы руководителя Учреждения не производится, если на дату рассмотрения Комиссией вопроса о премировании руководителей Учреждений:

а) трудовой договор между руководителем Учреждения и Министерством расторгнут, кроме случаев расторжения трудового договора по состоянию здоровья, в связи со смертью или выходом на пенсию руководителя Учреждения;

б) в отношении руководителя Учреждения возбуждено уголовное дело в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также в отношении него проводятся мероприятия по применению дисциплинарного взыскания.

При прекращении в отношении руководителя Учреждения уголовного дела за отсутствием события преступления, отсутствием в деянии состава преступления, а также принятии решения об отказе от применения дисциплинарного взыскания оценка эффективности работы руководителя Учреждения за период, когда указанная оценка не проводилась по основаниям, предусмотренным подпунктами "а" и "б" настоящего пункта, осуществляется при очередном рассмотрении Комиссией вопроса о премировании руководителей Учреждений.

8. Премия руководителю Учреждения не выплачивается в следующих случаях:

а) применение дисциплинарного взыскания в отношении руководителя Учреждения (исполняющего обязанности руководителя Учреждения) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном периоде;

б) наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности Учреждения (по результатам проверок, проведенных органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля), выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

в) наличие фактов грубого нарушения требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если руководитель Учреждения исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

9. В случае нарушения сроков ввода в эксплуатацию объектов строительства, реконструкции и модернизации в соответствующем отчетном периоде премия руководителю Учреждения устанавливается в размере 50 процентов размера премии, определенной на основе расчета суммы баллов за соответствующий отчетный период. Расчет размера премии руководителей Учреждений осуществляется в соответствии с [пунктами 11 и 12](#) настоящего Положения.

В случае невыполнения руководителем Учреждения показателя по выполнению квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации премия руководителя за IV квартал устанавливается в размере, определенном на основе расчета суммы баллов за IV квартал с соблюдением положений [абзаца первого](#) настоящего пункта и уменьшенном на 5 процентов. (абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 31.03.2021 N 205н)

10. Для вновь назначенных руководителей Учреждений нарушения, допущенные Учреждением до его назначения, не учитываются.

11. Годовой премиальный фонд руководителя Учреждения распределяется по кварталам согласно [приложению N 1](#) к настоящему Положению.

12. Размер премии руководителя Учреждения определяется в зависимости от общего количества баллов, полученных при оценке целевых показателей эффективности работы Учреждения за соответствующий квартал, согласно [приложению N 2](#) к настоящему Положению.

При общем количестве баллов, соответствующих выполнению всех целевых показателей эффективности работы Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен размеру премиального фонда руководителя Учреждения, установленному для данного периода.

13. Условием премирования за IV квартал является достижение установленных Министерством на соответствующий год целевых значений соотношения средней заработной платы работников (отдельных категорий работников) Учреждения к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации, в котором расположено Учреждение, в соответствующем году.

14. Премия вновь назначенного руководителя Учреждения, а также премия руководителя Учреждения при расторжении с ним трудового договора по состоянию здоровья, в связи со смертью или выходом на пенсию до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, выплачивается пропорционально времени, отработанному в отчетном периоде в должности руководителя Учреждения.

Размер премии в данных случаях рассчитывается путем умножения размера премии за квартал, определенного в соответствии с [пунктами 11 и 12](#) настоящего Положения, на число рабочих дней в квартале с даты назначения руководителя Учреждения (до даты расторжения трудового договора с руководителем Учреждения), а затем деления полученной суммы на число рабочих дней в соответствующем квартале.

При назначении исполняющего обязанности руководителя Учреждения руководителем этого Учреждения в отчетном периоде оценка эффективности работы Учреждения, а также премирование руководителя Учреждения в соответствующем отчетном периоде производится за весь отчетный период работы как исполняющего обязанности руководителя Учреждения, так и в должности руководителя Учреждения.

15. Выплата премии руководителю Учреждения за отчетный период производится на основании приказа Министерства после проведения оценки эффективности работы Учреждения за соответствующий отчетный период.

Приложение N 1
к Положению о выплатах стимулирующего
характера руководителям федеральных
государственных бюджетных учреждений
и федеральных казенных учреждений,
находящихся в ведении Министерства
труда и социальной защиты Российской
Федерации, утвержденному приказом
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
ГОДОВОГО ПРЕМИАЛЬНОГО ФОНДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ
ПО КВАРТАЛАМ**

Отчетный период	Удельный вес квартального премиального фонда от годового премиального фонда (в процентах)
I квартал	20
II квартал	25
III квартал	25
IV квартал	30

Приложение N 2
к Положению о выплатах стимулирующего
характера руководителям федеральных
государственных бюджетных учреждений
и федеральных казенных учреждений,
находящихся в ведении Министерства
труда и социальной защиты Российской
Федерации, утвержденному приказом
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. N 807н

ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА ПРЕМИИ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

Уменьшение количества баллов от максимального возможного количества баллов за квартал	Размер квартального премиального фонда с учетом количества полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
I квартал	
1	20
более 1 до 5 включительно	15
более 5 до 7 включительно	12
более 7 до 12 включительно	10
более 12	не премируется за I квартал отчетного финансового года

II квартал	
1	25
более 1 до 5 включительно	20
более 5 до 7 включительно	17
более 7 до 12 включительно	15
более 12	не премируется за II квартал отчетного финансового года
III квартал	
1	25
более 1 до 5 включительно	20
более 5 до 7 включительно	17
более 7 до 12 включительно	15
более 12	не премируется за III квартал отчетного финансового года
IV квартал	
1	30
более 1 до 5 включительно	25
более 5 до 7 включительно	22
более 7 до 12 включительно	20
более 12	не премируется за IV квартал отчетного финансового года