

По состоянию на 29.07.2023 это лишь ПРОЕКТ, т.е. ещё может корректироваться

**Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой  
деятельности инвалидов**

В соответствии с частью третьей статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов согласно приложению к настоящему приказу.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Министр

А.О. Котяков

Приложение  
к приказу Министерства труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ 2023 г. № \_\_\_\_\_

**Порядок организации сопровождаемой трудовой  
деятельности инвалидов**

1. Настоящий порядок устанавливает правила организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц.

Сопровождаемая трудовая деятельность инвалидов предусматривает осуществление трудовой деятельности в соответствии с трудовым законодательством.

2. Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов определяется уполномоченным субъектом Российской Федерации органом исполнительной власти в отношении инвалидов I и II групп трудоспособного возраста (далее – инвалиды).

3. Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности определяется при наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА инвалида) заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, по производственной адаптации инвалида, с учетом оценки ограничений основных категорий жизнедеятельности инвалида и нарушенных функций организма, определенных в ИПРА инвалида.

Сопровождаемая трудовая деятельность организуется на весь период трудоустройства инвалида с его согласия.

4. Основанием для рассмотрения вопроса об организации сопровождаемой трудовой деятельности является поданное инвалидом или его законным представителем в письменной или электронной форме заявление о предоставлении сопровождаемой трудовой деятельности с указанием предпочтений по организации сопровождаемой трудовой деятельности непосредственно в уполномоченный субъектом Российской Федерации орган исполнительной власти либо переданные заявление или обращение в рамках межведомственного взаимодействия.

5. Уполномоченный субъектом Российской Федерации орган исполнительной власти при обращении в ее адрес инвалида либо граждан и организаций в интересах инвалида информирует его о возможных мероприятиях и услугах по организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов и с согласия инвалида определяет для него рекомендуемые мероприятия и услуги по организации сопровождаемой трудовой деятельности. Мероприятия и услуги по организации сопровождаемой трудовой деятельности отражаются в индивидуальном плане

мероприятий. Определение рекомендуемого перечня мероприятий по организации сопровождаемой трудовой деятельности на рабочем месте обсуждается с работодателем.

б. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов может включать предоставление, в том числе следующих мероприятий и услуг:

а) содействие инвалидам в выборе сферы деятельности (профессии) и трудоустройстве;

б) содействие в создании условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности, в том числе на специальных рабочих местах;

в) предоставление инвалиду наставника для оказания индивидуальной помощи в процессе освоения и выполнения инвалидом трудовых функций, включая взаимодействие инвалида с работодателем и трудовым коллективом;

г) создание (адаптация) рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом индивидуальных возможностей инвалида и рекомендаций в ИПРА инвалида;

д) обеспечение доступности производственных и непроизводственных помещений для инвалида с учетом нарушенных функций и ограничений его жизнедеятельности.

7. Мероприятия и услуги по организации сопровождаемой трудовой деятельности предоставляются уполномоченными субъектами Российской Федерации органами исполнительной власти, работодателями и организациями, уполномоченными содействовать сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (далее – уполномоченные организации).

К уполномоченным организациям могут быть отнесены организации независимо от организационно-правовой формы, включая социально ориентированные некоммерческие организации и индивидуальных предпринимателей, осуществляющие деятельность в сфере социальной защиты, социального обслуживания и комплексной реабилитации и абилитации инвалидов.

Уполномоченные организации определяются в порядке, устанавливаемом уполномоченным субъектом Российской Федерации органом исполнительной власти.

8. Сопровождаемая трудовая деятельность может быть организована на рабочих местах, предлагаемых работодателями на открытом рынке труда, и на рабочих местах, создаваемых для сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов, в том числе на специализированных предприятиях для труда инвалидов, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости инвалидов.

9. Сопровождаемая трудовая деятельность реализуется по месту работы инвалида на основании договора, заключаемого уполномоченным субъектом Российской Федерации органом исполнительной власти.

В договоре могут указываться, в том числе следующие сведения:

а) наименование, место расположения, номера контактных телефонов уполномоченного субъектом Российской Федерации органа исполнительной власти и работодателя;

б) фамилия, имя, отчество, место жительства, группа инвалидности, дата разработки и номер ИПРА инвалида, в отношении которого организуется сопровождаемая трудовая деятельность;

в) характер трудовой деятельности инвалида;

г) создание специального рабочего места для инвалида;

д) создание показанных условий труда для осуществления инвалидом трудовой деятельности в соответствии с рекомендациями ИПРА инвалида;

е) оборудование (оснащение) рабочего места инвалида в соответствии с рекомендациями ИПРА инвалида;

ж) положения о подборе наставника, оказывающего инвалиду помощь для осуществления трудовой деятельности;

з) порядок и сроки представления работодателем в уполномоченный субъектом Российской Федерации орган исполнительной власти сведений, подтверждающих трудоустройство инвалида и организацию для него сопровождаемой трудовой деятельности с учетом рекомендуемых мероприятий в индивидуальном плане инвалида;

и) права, обязанности и ответственность уполномоченного субъектом Российской Федерации органа исполнительной власти и работодателя;

к) сроки действия договора;

л) порядок и условия прекращения договора.

Форма договора и порядок ее заполнения утверждается высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации.

10. В целях сопровождения инвалида и оказания помощи при осуществлении им трудовой деятельности работодатель вправе привлекать наставника из числа работников и с их согласия, привлечь наставника из уполномоченной организации.

Наставник осуществляет следующие функции:

а) формирует и оказывает помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя, либо принимает участие в данной работе;

б) оказывает помощь инвалиду при освоении трудовых (профессиональных) навыков, адаптации на рабочем месте, выполнении функциональных обязанностей;

в) содействует социальной адаптации инвалида в трудовом коллективе, оказывает сопровождение социального взаимодействия;

г) сопровождает инвалида при проведении инструктажей по охране труда, мерам пожарной безопасности и антитеррористической защищенности;

д) содействует ознакомлению инвалида с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, и иными документами;

е) способствует формированию у инвалида навыков и правил служебного поведения и дисциплинированности;

ж) оказывает персональную помощь инвалиду в передвижении, в получении информации, в ориентации и коммуникации, в самообслуживании.

з) взаимодействует с работодателем при предоставлении рабочего места инвалиду, вносит работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием

инвалиду условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений основных категорий жизнедеятельности и нарушений функций организма, контролирует обеспеченность инвалида соответствующим рабочим местом и оборудованием, необходимым для выполнения трудовых обязанностей, контролирует созданные для инвалида показанные в соответствии с ИПРА инвалида условия труда, способствует его ознакомлению с картой специальной оценки условий труда должности, которую планирует замещать или замещает инвалид;

и) оказывает работодателю методическую помощь по организации рабочего процесса инвалиду;

к) содействует формированию толерантного отношения к инвалиду со стороны других взаимодействующих с ним работников.

11. При организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов на специализированных предприятиях, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости, функции наставника могут предоставляться уполномоченными организациями.

12. Прекращение трудовых отношений с инвалидом, осуществляемых в рамках сопровождаемой трудовой деятельности, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.