

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н «Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»

Проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н «Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (далее – проект приказа) подготовлен в целях совершенствования правового регулирования вопросов утверждения целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений в соответствии с пунктом 9 постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

Проектом приказа предлагается дополнить приказ Минтруда России от 27.11.2017 № 807н «Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и

федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» приложением № 10.1, которое включает целевые показатели эффективности работы федерального казенного учреждения «Информационные технологии в социальной сфере» (далее – ФКУ «Соцтех») и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя, предоставляющие возможность Минтруду России оценивать осуществляемую деятельность ФКУ «Соцтех».

Также проектом приказа предлагается включить в целевые показатели эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, дополнительные критерии, направленные на совершенствование учета федерального имущества, а также порядка его целевого и рационального использования.

Кроме того, в целях ускорения перехода на электронный документооборот при предоставлении услуги по проведению медико-социальной экспертизы в проекте приказа планируется предусмотреть показатель характеризующий долю принятых решений по направлениям, поступившим в электронном виде в размере 100%.

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н «Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»

В целях совершенствования правового регулирования вопросов утверждения целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н «Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей

и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 декабря 2017 г., регистрационный № 49314) (далее – Изменения) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2018 г. № 383н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 июля 2018 г., регистрационный № 51534), от 19 декабря 2019 г. № 812н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2020 г., регистрационный № 57289) и от 31 марта 2021 г. № 205н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 апреля 2021 г., регистрационный № 63313), согласно приложению.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу в установленном порядке, за исключением пункта 11 Изменений, вступающего в силу с 1 января 2022 года.

Министр

А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от « » _____ 2021 г. № _____

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н «Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»

1. В пункте 1:
абзац 8 признать утратившим силу;
после абзаца одиннадцатого дополнить абзацем следующего содержания:
«федерального казенного учреждения «Информационные технологии в социальной сфере» согласно приложению № 10.1;».

2. В приложении № 1 к указанному приказу:

а) в разделе втором:

позицию 5 изложить в следующей редакции:

« 5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
------	--	---------	--------------------------------	---------

»;

дополнить позицией 5.1 следующего содержания:

« 5.1.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая	»;
--------	---	---------	--------------------------------	---------	----

слова «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла» заменить словами «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 56 баллов»;

б) в разделе третьем слова «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 162 балла» заменить словами «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 164 балла»;

в) таблицу с указанием периодов и баллов изложить в следующей редакции:

«	Период	Баллы			
	I квартал	38			
	II квартал	32			
	III квартал	34			
	IV квартал	60			
	Итого за год (сумма всех баллов)	164			».

3. В приложении № 2 к указанному приказу:

а) в разделе втором:

позицию 5 изложить в следующей редакции:

« 5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая	»;
------	--	---------	--------------------------------	---------	----

дополнить позицией 5.1 следующего содержания:

« 5.1.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая	»;
--------	---	---------	--------------------------------	---------	----

слова «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла» заменить словами «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 56 баллов»;

б) в разделе третьем слова «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 154 балла» заменить словами «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 156 баллов»;

в) таблицу с указанием периодов и баллов изложить в следующей редакции:

Период	Баллы
I квартал	32
II квартал	30
III квартал	32
IV квартал	62
Итого за год (сумма всех баллов)	156

4. В приложении № 3 к указанному приказу:

а) в разделе втором:

позицию 5 изложить в следующей редакции:

5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
----	--	---------	--------------------------------	---------

дополнить позицией 5.1 следующего содержания:

5.1.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
------	---	---------	--------------------------------	---------

слова «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла» заменить словами «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 56 баллов»;

б) в разделе третьем слова «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 162 балла» заменить словами «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 164 балла»;

в) таблицу с указанием периодов и баллов изложить в следующей редакции:

Период	Баллы
I квартал	36,5
II квартал	36,5
III квартал	36,5
IV квартал	54,5
Итого за год (сумма всех баллов)	164

5. В приложении № 4 к указанному приказу:

а) в разделе втором:

позицию 5 изложить в следующей редакции:

5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
----	--	---------	--------------------------------	---------

дополнить позицией 5.1 следующего содержания:

5.1.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
------	---	---------	--------------------------------	---------

слова «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла» заменить словами «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 56 баллов»;

б) в разделе третьем слова «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 162 балла» заменить словами «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 164 балла»;

в) таблицу с указанием периодов и баллов изложить в следующей редакции:

Период	Баллы
I квартал	36,5
II квартал	36,5
III квартал	36,5
IV квартал	54,5
Итого за год (сумма всех баллов)	164

6. В приложении № 5 к указанному приказу:

а) в разделе втором:

позицию 5 изложить в следующей редакции:

5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
----	--	---------	--------------------------------	---------

дополнить позицией 5.1 следующего содержания:

5.1.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
------	---	---------	--------------------------------	---------

слова «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла» заменить словами «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 56 баллов»;

б) в разделе третьем слова «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 162 балла» заменить словами «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 164 балла»;

в) таблицу с указанием периодов и баллов изложить в следующей редакции:

Период	Баллы
I квартал	37,5
II квартал	37,5
III квартал	37,5
IV квартал	51,5
Итого за год (сумма всех баллов)	164

7. Приложение № 7 к указанному приказу признать утратившим силу.

8. В приложении № 8 к указанному приказу:

а) в разделе втором:

позицию 5 изложить в следующей редакции:

5.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
----	--	---------	--------------------------------	---------

дополнить позицией 5.1 следующего содержания:

5.1.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
------	---	---------	--------------------------------	---------

слова «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла» заменить словами «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 56 баллов»;

б) в разделе третьем слова «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 166 балла» заменить словами «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 168 баллов»;

в) таблицу с указанием периодов и баллов изложить в следующей редакции:

Период	Баллы
I квартал	38

II квартал	36
III квартал	38
IV квартал	56
Итого за год (сумма всех баллов)	168

9. В приложении № 9 к указанному приказу:

а) в разделе втором:

позицию 4 изложить в следующей редакции:

«	4.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая	»;
---	----	--	---------	--------------------------------	---------	----

дополнить позицией 4.1 следующего содержания:

«	4.1.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая	»;
---	------	---	---------	--------------------------------	---------	----

слова «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла» заменить словами «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 56 баллов»;

б) в разделе третьем слова «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 162 балла» заменить словами «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 164 балла»;

в) таблицу с указанием периодов и баллов изложить в следующей редакции:

«	Период	Баллы
	I квартал	34
	II квартал	44
	III квартал	34
	IV квартал	52

Итого за год (сумма всех баллов)	164	».
----------------------------------	-----	----

10. В приложении № 10 к указанному приказу:

а) в разделе первом:

дополнить позицией 17 и сноской к ней следующего содержания:

« 17.	Доля принятых экспертных решений по направлениям, поступившим в электронном виде, за исключением направлений в электронном виде, возвращенных на доработку, находящихся в процессе рассмотрения – не менее 100 процентов ^{***}	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя Федерального бюро по всем главным бюро	Квартальная	»;
-------	---	--	--	-------------	----

«^{***} Оценка деятельности главного бюро производится с 4 квартала 2021 года»;

слова «Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 74 балла» заменить словами «Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 78 баллов»;

б) в разделе втором:

позицию 4 изложить в следующей редакции:

« 4.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая	»;
------	--	---------	--------------------------------	---------	----

дополнить позицией 4.1 следующего содержания:

« 4.1.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
--------	--	---------	--------------------------------	---------

	использования федерального имущества				»;
--	--------------------------------------	--	--	--	----

слова «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 54 балла» заменить словами «Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 56 баллов»;

в) в разделе третьем слова «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 168 балла» заменить словами «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 174 балла»;

г) таблицу с указанием периодов и баллов изложить в следующей редакции:

«	Период	Баллы	
	I квартал	41,5	
	II квартал	41,5	
	III квартал	41,5	
	IV квартал	49,5	
	Итого за год (сумма всех баллов)	174	».

11. Дополнить указанный приказ приложением № 10.1, изложив его в следующей редакции:

«Приложение № 10.1
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. № 807н

Целевые показатели эффективности работы федерального казенного учреждения «Информационные технологии в социальной сфере»^{1*} и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				

^{1*} Далее – учреждение.

1.	Обеспечение функционирования диспетчерского пункта информационно-технического обслуживания	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспечение бесперебойного функционирования информационных систем, эксплуатацию которых обеспечивает учреждение	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Качество исполнения заявок по технической поддержке пользователей информационных систем, эксплуатацию которых обеспечивает учреждение	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Обеспечение учета информационных систем и ведения фонда алгоритмов и программ	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Выполнение мероприятий по разработке и внедрению информационных систем	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Выполнение требований нормативных документов по безопасности информационных систем	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Организация и осуществление информационно-аналитического	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	обеспечения, включая взаимодействие с представителями средств массовой информации и участие в организации мероприятий			
8.	Выполнение функций службы технического заказчика	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Участие в разработке и осуществлении экспертизы мероприятий консолидированной ведомственной программы цифровой трансформации Минтруда России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 76 баллов				
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения: в I квартале – не менее 15 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, в первом полугодии –	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	не менее 45 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, за 9 месяцев – не менее 75 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, за год – не менее 100 процентов общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств (без учета расходов на начисления на выплаты по оплате труда (КОСГУ 213) и коммунальные услуги (КОСГУ 223))			
3.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Оформление надлежащим образом документов, подтверждающих права использования объектами недвижимости	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

6.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 56 баллов				
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Непроизводительные потери рабочего времени в днях (прогулы, отпуска без сохранения заработной платы) не более 10 процентов от планового количества дней в квартал	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 8 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 140 баллов				
Период			Баллы	
I квартал			33	
II квартал			33	
III квартал			33	
IV квартал			41	

Итого за год (сумма всех баллов)	140	».
----------------------------------	-----	----

Источник: <https://regulation.gov.ru/projects#npa=118941>